

書面質詢

林宇滔議員

博企流失逾千本地僱員 削外僱、設津助見習課程助本地人就業

受到新冠疫情反覆、澳珠通關政策收緊的影響，本澳今年頭三季的旅客量僅錄得575.5萬人次，僅及新冠疫情前不足兩成，再加上近期貴賓廳連串事件影響，導致博彩毛收入大幅下跌，今年1至11月累計博彩毛收入約789億元，僅及2019年1至11月約三成。

疫情初期，特區政府公開呼籲博企和貴賓廳不要裁員，確保博彩從業員就業，與員工共渡時艱。而疫情期間，政府亦提出「穩經濟、保就業」、「本地人優先就業」等口號。但勞工事務局的數據卻顯示，六大博企的本地僱員數目，由去年3月的76,954人，下跌至今年6月的74,601人，足足減少了2,353人。雖然同期六大博企的外僱數目亦減少了約7,000人，但仍然受聘的外地僱員仍多達19,926名。

因應六大博企近兩年流失逾兩千本地人就業職位，加上目前貴賓廳結業潮導致的數千個本地職位流失，政府絕不能繼續坐以待斃，應主動削減六大博企近兩萬個外僱額，騰出足夠和適合讓本地人就業的職位。

為了紓緩受疫情影響的失業問題，政府去年中推出「帶津培訓計劃」，學員接受技能培訓及職業配對成功後，可獲發6,656元的津助，計劃實施至今，已先後推出過十四輪的報名。截至今年4月，完成「就業導向帶津培訓計劃」的學員共1,870人，但成功入職的人士僅254人，比率不到一成半。

此外，勞工事務局於今年推出「職出前程實習計劃2021」，計劃讓高校畢業生在投身社會前，透過3個月職場歷練，從工作體驗中積累經驗，做好個人就業準備。參與計劃人士可獲企業發出每月8,000元（或每小時50元）津貼，計劃涉及多個不同行業，共提供1,874個實習名額，但經兩輪招生，實際使用名額僅得552人，不足三成。

必須指出，在目前經濟困難時期，推出措施保就業是特區政府的首要任務，但針對目前職業和轉職培訓成效不彰，特區政府有必要結合上述兩個計劃的理念，與大型企業和公共事業機構合作，推出理論與實務結合的在職培訓見習課程，透過短期的理論培訓，讓學員在相關機構見習任職，機構在指定期間按一定比例支付津貼作工資，同時政府亦提供一定工資津貼。此計劃不單可為參與的畢業生、年輕人或失業轉職人士提供門檻較低的工作機會，並可累積經驗及提升技能，實現在職培訓的同

時，企業亦可減輕培訓人資成本，實在一舉多得。

為此，本人提出以下書面質詢：

一、勞工事務局數據顯示，六大博企的本地僱員數目由去年3月至今年6月減少逾二千三百人，但同時仍聘用近兩萬名外僱，請問 當局，會否主動削減六大博企外僱額，以騰出足夠和適合讓本地人就業的職位，從源頭保障本地人就業？

二、「帶津培訓計劃」推出至今已有一年多，截至今年4月，完成「就業導向帶津培訓計劃」成功入職比率不到一成半。此外，「職出前程實習計劃2021」計劃的實習名額經兩輪招生，實際使用名額率也不足三成，請問 當局如何提升兩個計劃的效益，令更多失業人士和畢業生能夠真正成功投入勞動市場？

三、鑑於「帶津培訓計劃」與「職出前程實習計劃2021」的成效未達預期，請問 當局，會否考慮將上述兩個計劃的理念結合，與大型企業和公共事業機構合作，推出理論與實務結合的在職培訓見習課程，在一定期限（如半年）內，由政府提供津貼、企業支付見習津貼，讓居民能在機構見習任職汲取實際的工作經驗和提升實戰技能，同時亦讓企業減輕人資培訓的成本，更可確保有關計劃緊貼市場需求？