

書面質詢

林宇滔議員

「外防輸入」導致「請家傭難」 有條件開放外傭入境方為上策

新冠疫情自2020年初爆發至今已接近兩年時間，特區政府一直堅持「外防輸入、內防反彈」的防疫策略，抗疫成績有目共睹。但特區政府因防疫原因，一直禁止非本澳居民入境，變相導致近兩年都無外籍家傭能入境本澳，令本澳的外傭缺口不斷擴大，「請家傭難」的問題一直無法得到解決，導致雙職家庭及家中有老幼需要照顧的家庭苦不堪言。

翻查統計數據，本澳外籍家傭數量由疫情初（2020年1月）的30,923人，不斷下跌至今年10月底的26,361人，減少4,562人，減幅達14.8%，上述數字仍未計算疫情前本澳外傭每年新增千多人的增幅。

雖然過去一直有意見要求政府在符合防疫要求的前提下，容許符合防疫要求的外籍家傭入境本澳，惟當局一直未有作處理，只建議僱主考慮聘請內地家傭。但現時內地家傭薪金比外傭高出近倍，且去年僅新增五、六十名，供應極為有限。其中一個原因，是目前僅由兩間勞務中介公司負責內地十五個省份的內地家傭選擇，其中能提供薪金每月約六千多元內地家傭的廣西並未包含在其中，根本難以符合和回應目前龐大的家傭需求。

此外，新《聘用外地僱員法》於去年生效，目的是加強規範減少外籍旅客留澳找工作的情況，並規定外僱續期或應聘新工作，必須以工作簽證入境，但受疫情影響，令到大批外僱未能續期或應聘新工作，「請家傭難」的問題雪上加霜。

為此，經特區政府與外交部中央駐澳門特區特派員公署協商溝通下，今年三月推出新措施容許在澳外籍人士如已完成接種兩劑國產新冠疫苗，並持有衛生局發出的有效接種證明後，即可申請赴內地一日簽證，旨在容許外僱符合《聘用外地僱員法》外僱續期或應聘新工作，必須以工作簽證入境的規定，措施確實解決了燃眉之急，值得肯定。

但在新規定下，據業界反映，有多達2,100名家傭透過新簽證機制前往內地再返澳，當中僅有約700名家傭重新從事家傭工作，其餘均轉職非專業外僱工種，措施雖然緩解了非專業外傭的供應，但卻令原本已極度緊絀的家傭市場雪上加霜。更令人擔心的是，未來一到兩年間，本澳目前二萬六千家傭合同將陸續到期，按目前三分之二家傭轉職非專業工種的比例，政府若不再採取措施，本澳家庭未來一兩年，還會再流失逾1.7萬

外籍家傭，這對澳門家庭、乃至社會的衝擊，實在不堪設想！

為此，本人提出以下書面質詢：

一、疫情至今已兩年多，特區政府一直禁止外籍家傭入境，令家傭缺口不斷擴大。請問 當局，會否考慮參考鄰埠香港，容許僱主以配額制申請已完成新冠疫苗接種、有相應檢測證明的外籍家傭申請來澳接受隔離，以從源頭適當補充，緩解目前嚴峻的家傭荒？

二、特區政府一直建議僱主考慮聘請內地家傭，以緩解外傭荒，但是內地家傭的選擇少、人工高，亦只有兩間中介公司負責招聘，難以應付本澳龐大的家傭需求。請問 當局，會否考慮引入更多中介公司負責內地家傭的招聘工作？會否考慮從廣西等薪金要求較低、生活習慣較相近的省份引入內地家傭，讓本澳家庭能有可負擔的內地家傭選擇？

三、自外交部駐澳特派員公署新簽證措施生效至今，確實解決了本澳外籍外傭無法續期或應聘的問題，值得肯定！但同時造成三分之二合約到期的外籍家傭，借此措施轉職至其他非專業外傭職位，加劇了「外傭荒」，也違背了當初的政策原意。雖然合約到期家傭有工作選擇的自由，但作為外交部配合澳門政府要求的特別措施，當局會否與外交公署協商，明確使用此特別措施的外籍家傭，不能轉職至其他非專業外傭工種，以穩定家傭市場和符合政策最初的原意？