

書面質詢

李振宇議員

就職業培訓成效檢視機制事宜提出質詢

近日有博企向員工推出“肥雞餐”，提供誘因令部分前線員工考慮暫時轉行，藉此減輕企業運營成本。有業者透露，有三家博企疑正醞釀推“肥雞餐”，反映博企對經濟復甦前景持謹慎態度。雖然未知最終參與“肥雞餐”的前線員工會有多少，但有關計劃始終會對居民就業信心及對就業市場造成一定影響。另外，根據媒體報道，部分博彩中介人經營的貴賓廳正有步驟結業。有業者稱，若相關貴賓廳全面結業，料有六七千人面臨失業。惟從博企推“肥雞餐”的信息來看，博企短期難以消化該批從業員，加之新興產業發展仍未成氣候，本澳未來就業形勢或趨惡化。有學者指，短期內本澳失業率必然上升，本地居民失業率估計將升至4%。

博彩業就業市場惡化令整體就業市場壓力陡增。雖然勞工局持續透過就業轉介和職業配對服務，協助求職居民盡快就業，但部分居民仍面臨就業及轉型壓力。儘管勞工局長期以“技能提升”、“培訓結合考證”、“在職帶薪”等不同模式開辦多元職業培訓課程和技能測試，增強僱員就業競爭力，協助居民就業或轉業，但有關職業培訓模式具體成效如何並不清晰。

2015年度施政報告指，將建立職業培訓成效檢視機制，評估職業培訓的成效，不斷改進，並形成制度。2016年度施政報告亦指出，將逐步建立職業培訓成效檢視機制，持續評估及追蹤培訓成效。

職業培訓不論是協助疫下居民就業，還是培養配合經濟適度多元發展的各類人才，為居民提供繼續發展和向上流動的機會，都發揮著重要作用。提升職業培訓的成效一直是政府施政報告的重要內容之一，但職業培訓的具體成效如何、有何檢視評估機制，社會一直不清楚。

因此，本人提出以下質詢：

第一，當局多年前提出的“建立職業培訓成效檢視機制”具體為何？當局透過哪些標準或依據以評估職業培訓成效？對於職業培訓的具體成效，當局是否進行過系統性的評估？

第二，外僱是本地人力資源不足的補充。2017年度施政報告指，對存在相當數量外地僱員而本地居民有意願從事的工種，將為居民提供針對性的培訓，並協助就業轉介。2019年度施政報告指，對於大型

企業中具發展潛力的職位，透過培訓結合就業配對，推動本地居民入職，同時有序安排相關外地僱員退場。請問，面對日趨嚴峻的就業形勢，當局未來如何落實施政方針內容，令外僱調控政策與促進本地居民就業得以有序銜接？