



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

關於立法會顏奕恆議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，本人對立法會 2021 年 12 月 31 日第 273/E183/VII/GPAL/2021 號公函轉來顏奕恆議員於 2021 年 12 月 16 日提出，行政長官辦公室於 2022 年 1 月 4 日收到之書面質詢，答覆如下：

為了進一步完善公務人員管理制度，按照本年度立法規劃，特區政府計劃修改《公共行政工作人員通則》和其他相關法規，而有關修改主要圍繞調動公務人員、跨職程晉升、完善外派機制、明確不同層級官員的行政管理權限等課題進行。

關於人員的獎勵和懲處，現行公務人員管理制度已有規範。根據相關規定，公務人員的工作表現獲“優異”評語，可獲表揚、功績假期或獎金的獎賞；倘有違紀行為，可被科處書面申誡、罰款、停職、強迫退休、撤職等處分。另外，《保安部隊及保安部門人員通則》亦設有專門的紀律懲戒和獎勵制度，人員可因其出色表現而獲得表揚、嘉獎、功績假期、因傑出行為之晉升等獎勵；因其違紀行為而受到書面申誡以至撤職等處分。特區政府亦會參考其他地區相關制度和措施，取長補短，不斷完善工作人員工作表現評核制度，以提升人員的工作績效。

特區政府於 2019 年已構建了公共服務及組織績效評審制度，期望以績效評審促進政府部門績效的提升。績效管理旨在提升行政效率和服務水平。本屆政府積極配合社會發展需要，以電子政務作為行政改革切入點，促進服務流程優化及部門之間數據互聯互通，帶動跨部門合作，實現簡化手續流程、減省資料重複提交，推動資源合理運用，亦提升市民獲取服務



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

的體驗。未來，特區政府將繼續推進電子政務的發展，推動政府行政效率和服務水平的持續提升。

局長 高炳坤