



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會林宇滔議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2022年1月18日第080/E60/VII/GPAL/2022號公函轉來林宇滔議員於2021年12月31日提出，行政長官辦公室於2022年1月19日收到之書面質詢，回覆如下：

特區政府一直以來輸入勞動力政策的大前提是確保本地居民優先及持續就業，只有在本地沒有合適或無法提供足夠的人力資源時，才會考慮批准輸入外地僱員以臨時補充本地人力資源的不足。

為確保本地居民優先及持續就業，本局會適時檢視勞動市場情況並動態調控外地僱員數目，對於獲批有同類職種外地僱員的大型企業，尤其6間綜合旅遊休閒企業，會作出轉介並跟進有關就業配對的結果。倘有合適或足夠的本地居民可擔任有關職位，將不批准有對應職種的外地僱員申請，或要求企業安排相關的外地僱員退場。截至2021年年底，6間綜合旅遊休閒企業及其旗下的公司，以及所有設有娛樂場的酒店聘用的外地僱員有23,676人，較疫情前的2019年年底減少11,434人。然而，須指出的是，本地居民就業與外地僱員退場並不能簡單理解為此消彼長的關係。

在疫情期間，特區政府推出“帶津培訓計劃”，旨在協助受疫情影響的居民透過職業培訓提升職業技能或更新行業知識，從而提升就業競爭力及服務質素，並獲取一定的經濟援助。其中，“就業導向帶津培訓計劃”方面，由2020年9月至2021年年底，共有5,825人次參與，當中1,101名學員成功就業或自己經營業務。

至於“職出前程實習計劃”方面，該計劃旨在讓應屆畢業青年獲取職場體驗，通過在崗實務場景，建立正確職業價值觀，加強就業競爭力。2021年的實習計劃有42間企業合共提供1,874個實習崗位，申請期內共收到964名青年的申請。經實習企業面試甄選，共有552人獲錄取，申請者獲錄取率約60%。截至2021年年底，共有441人參與實習，



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

當中178人已獲實習企業邀請轉為正職僱員，157人答允應聘，21人不接受聘用。

關於質詢第三點問題，考慮到“帶津培訓計劃”及“職出前程實習計劃”的對象與目的有所不同，故適宜分別開展，讓合資格的居民可按自身的需要選擇參與不同的計劃。

本局會持續密切關注本澳各行各業的人資供需及企業聘用僱員的情況，動態調控外地僱員數量，並為有就業需求的居民提供適切支援服務和不斷優化相關工作，以便更好地保障本地居民的就業權益。

勞工事務局局長
黃志雄