



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

## 關於立法會宋碧琪議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢博彩監察協調局的意見，本局對立法會2022年1月13日第054/E44/VII/GPAL/2022號公函轉來宋碧琪議員於2021年12月31日提出的書面質詢，回覆如下：

本局高度關注近期受影響的娛樂場貴賓廳及相關企業從業員的就業情況，並推出了專案就業支援措施，包括設立專櫃為相關僱員提供一站式支援服務，向有關僱員提供勞動權益諮詢、就業登記及職業培訓資訊等，並聯同各大型休閒企業連續舉辦了多場專場就業配對會，以協助相關求職者投入就業市場。

截至2022年1月中旬，透過上述配對會累計協助逾100人成功獲聘，涉及酒店營運部、餐飲部、市場部、保安部等崗位，大部分為前線職位，亦有中高層職位，如高級會計、環境衛生助理經理、分析員等。

需要強調的是，特區政府輸入勞動力政策的大前提是確保本地居民優先及持續就業，只有在本地沒有合適或無法提供足夠的人力資源時，才會考慮批准輸入外地僱員以臨時補充本地人力資源的不足，而本地僱員就業與外地僱員退場並不能簡單理解為此消彼長的關係。

為確保本地僱員的優先及持續就業，本局會先對求職者資料進行分析，找出較多求職者希望尋找的行業及工種，並持續透過培訓結合就業措施和調控外地僱員數目，讓本地僱員在培訓後可擔任有關職位，增加本地求職者成功獲聘的機會。此外，對於獲批有同類職種外地僱員的大型企業，包括6間大型休閒企業，會作出轉介並跟進有關就業配對的結果，倘有合適或足夠的本地僱員可擔任有關職位，將不批准有對應職種的外地僱員申請，或要求企業需安排相關的外地僱員退場。截至2021年12月底，6間大型休閒企業及其旗下的公司，以及所有設有娛樂場的酒店聘用的外地僱員有23,676人，較2020年同期的26,102人減少2,426人。

本局會持續密切關注本澳各行各業的人資供需狀況，以及企業聘



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

用僱員的情況，並為有就業需求的居民提供各項適切的就業支援服務，以協助及穩定居民就業。

關於博彩業的發展問題，博彩監察協調局表示，《澳門特別行政區經濟和社會發展第二個五年規劃（2021-2025年）》提出了特區政府會按照有利於豐富澳門世界旅遊休閒中心內涵，有利於促進博彩業穩定發展，有利於保障本地居民就業及向上流動的方向，妥善推進博彩經營權重新競投的相關工作，並提到會優化博彩業結構，持續擴大中場收益佔比，嚴格審批新增賭枱申請。促進非博彩業務持續發展，創建具創意和特色的非博彩元素，藉此吸引更多國際化、更廣泛的客源，促進綜合旅遊業發展。至於特區政府向立法會提交的《修改第16/2001號法律〈娛樂場幸運博彩經營法律制度〉》法案中，已充分體現了特區政府促進博彩業健康發展及優化監管的決心。

現階段，特區政府將繼續推動博企發展非博彩元素，並讓博企透過“旅遊+”加強跨界融合，促使博彩業能夠充分發揮聯動效應，為整體經濟帶來堅韌及多元性，為居民提供多元的就業機會。而博彩監察協調局將一如以往對博彩業經營環境進行持續評估，並與業界及其他政府部門保持密切聯繫，以應對任何可能會影響博彩業良好運作的情況。

勞工事務局局長  
黃志雄