



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會李振宇議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2022年1月24日第096/E73/VII/GPAL/2022號公函轉來李振宇議員於2022年1月14日提出，行政長官辦公室於2022年1月25日收到的書面質詢，回覆如下：

本局持續透過舉辦多元的職業培訓課程及技能測試，協助本澳居民提升技能，並為各行業儲備發展所需的應用人才。為加強對培訓課程成效的追蹤及評估，本局自2017年起隔年進行“培訓及考證後學員就業狀況調查”。調查目的是為瞭解學員在完成本局舉辦的培訓課程或考證後所達至的成效，包括學員的職業技能是否有所提升；有否出現晉升、轉業或增加收入的情況。

另外，因應“在職帶薪培訓”的推行，亦會向學員所屬的企業收集相關學員受訓或考證後在“職業技能”、“工作效率”、“工作質素”及“工作積極性”等各項目的評價。往年的調查報告摘要已上載至本局網頁以供參閱。

2021年度“培訓及考證後學員就業狀況調查”已於去年11月進行，對象為2019年及2020年期間取得本局培訓課程證書及考獲認證的人士，共13,748人次，目前正對收回的問卷進行評估分析。

另一方面，為確保本地僱員優先及持續就業，本局會先對本地求職者的資料進行分析，找出較多居民希望尋找的行業及工種，並持續透過培訓結合就業，讓本地僱員在培訓後可增加成功獲聘的機會；同時，亦會適時檢視勞動市場的情況調控外地僱員數目。對於獲批有同類職種外地僱員的大型企業，尤其6間綜合旅遊休閒企業，會作出轉介並跟進有關就業配對的結果，倘有合適或足夠的本地僱員可擔任有關職位，將不批准有對應職種的外地僱員申請，或要求企業需安排相關的外地僱員退場，促進本地僱員優先就業。

截至2021年12月底，6間綜合旅遊休閒企業及其旗下的公司，以及所有設有娛樂場的酒店聘用的外地僱員有23,676人，較疫情前的2019



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

年年底減少11,434人。然而，須指出的是，本地居民就業與外地僱員退場並不能簡單理解為此消彼長的關係。

本局會持續密切關注本澳各行各業的人資供需及企業聘用僱員的情況，動態調控外地僱員數量，並為有就業需求的居民提供適切支援服務，提升居民就業轉業能力和不斷優化相關工作，以便更好地保障本地居民的就業權益。

勞工事務局代局長
陳俊宇