



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會李良汪議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2022年1月4日第001/E1/VII/GPAL/2022號公函轉來李良汪議員於2021年12月17日提出，行政長官辦公室於2022年1月5日收到之書面質詢，回覆如下：

本局非常關注本地居民的就業權益，並持續推出和優化支援居民就業或轉業的措施，包括就業配對、行業專場配對會、大型招聘會等。就近期娛樂場貴賓廳及相關企業因業務變動對有關僱員可能造成的影響，本局已與企業代表接觸，了解僱員的勞動權益事宜。同時，本局已為受影響的僱員提供勞動權益諮詢、就業諮詢、職業培訓資訊，以及就業登記服務等多項支援措施。

此外，本局會適時檢視勞動市場的情況以調控外地僱員數目，讓本地僱員在培訓後可勝任有關職位，增加本地求職者成功獲聘的機會。對於獲批有同類職種外地僱員的大型企業，尤其6間大型休閒企業的招聘，本局會先對本地僱員作出轉介並跟進有關就業配對的結果。倘有合適或足夠的本地僱員可擔任相關職位，將不批准有對應職種的外地僱員申請，或者是要求企業安排相關的外地僱員退場，促進本地僱員優先就業。截至2021年12月底，6間大型休閒企業及其旗下的公司，以及所有設有娛樂場的酒店聘用外地僱員有23,676人，較2020年同期的26,102人減少2,426人。

至於本局自2020年9月推出的“帶津培訓計劃”，已透過第14/2021號行政法規對第33/2020號行政法規進行修改及調整，符合相關計劃資格的居民可分別參加“提升技能導向帶津培訓計劃”及“就業導向帶津培訓計劃”各兩次，參加對象擴展至2020年或之後於高等院校畢業且非處於受僱狀態的人士，法規亦放寬完成課



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

程的要求，為有需要人士提供適切支援。兩項“帶津培訓計劃”因應市場需求每月推出課程，課程內容多元並涵蓋不同範疇。

同時，本局持續開辦並拓展“在職帶薪培訓”，包括原有的“設施維護技術培訓計劃”和“酒店及飲食業廚師培訓計劃”，以及新增了“廚藝基礎躍進計劃”、“第二期餐飲營運管理人才培訓計劃”和“建築管理人員培訓計劃”。上述各項培訓計劃有助增加本地僱員向上及橫向流動的機會，並拓寬本地居民的就業路向。

在協助本澳居民前往大灣區及其他內地城市就業方面，本局近年已持續推出一系列支援措施，包括多次組織青年進行灣區企業的考察活動、在“青年就業博覽會”設置“粵港澳大灣區”展示區，2021年起更與內地名優企業合作推出見習計劃，幫助青年了解內地新科技、新產業、新業態的發展模式，為本澳企業轉型和升級培養人才。另外，本局聯同橫琴粵澳深度合作區民生事務局和經濟發展局，於2021年12月23日合辦為期一個月的琴澳“零距離”線上招聘月活動。

本局會持續關注澳門勞動市場的人資供需狀況及企業聘用僱員的情況，對外地僱員作適時適度的調控，並提供職業培訓及職業配對。對於社會上提出有關澳門居民在大灣區就業的意見和建議，本局會持續聆聽和進行分析。

勞工事務局局長
黃志雄