



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

關於立法會梁孫旭議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢運輸工務司司長辦公室的意見，本人對立法會 2022 年 1 月 24 日第 094/E71/VII/GPAL/2022 號公函轉來梁孫旭議員於 2022 年 1 月 7 日提出，行政長官辦公室於 2022 年 1 月 25 日收到之書面質詢，答覆如下：

就議員針對工務部門有關問題提出的質詢，運輸工務司司長辦公室表示，由於案件仍在調查中，目前沒有進一步資料提供。

關於問責制度的完善，依照本年度立法規劃，特區政府會首先修改《公共行政工作人員通則》及其他相關法規，以明確不同層級官員的行政管理權限。之後，會針對現行領導及主管人員與一般人員職務性質不同但適用相同的紀律制度，以及目前紀律程序由各監督實體各自推動執行，相同或類似的違紀行為可能所被科處的紀律處分不同等問題，探討設立領導及主管人員專有紀律制度。

另外，特區政府會參照《聯合國反腐敗公約》的要求，完善與職務犯罪相關的刑責規定，使相關刑事法律制度更好地起到打擊及阻嚇所有公務人員職務犯罪的作用。

特區政府一直貫徹“適才適任”的原則，根據第 26/2009 號行政法規《領導及主管人員通則的補充規定》的要求，領導及主管官職透過履歷審查，從被認定具公民品德及與應聘官職相符的學歷，以及適合擔任相關職務的專業能力和工作經驗，且符合進入公共行政的一般及特別要件的人士中選拔聘任。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
行政公職局
Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública

在提升公務人員管理能力方面，特區政府持續為領導、主管及各級人員提供相關培訓。為進一步培養專業能力與管理能力兼備的人才，自2020年起與澳門大學合辦“公務人員領導力培訓班”，特區政府還將考慮逐步發展未來擔任領導及主管人員的資格課程，有序形成完整的人才培養儲備體系。

特區政府十分重視公務人員的道德操守及廉政守法，恆常舉辦的公務人員入職或晉級培訓課程，分別設有“公僕精神”、“廉潔奉公”、“公務人員核心價值與責任意識”、“公務人員行政倫理”等內容。另外，由2021年開始，與廉政公署合作開辦“廉潔自持”網上學習課程，以不斷強化公務人員的廉潔意識。

局長 高炳坤