



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
保安司司長辦公室  
Gabinete do Secretário para a Segurança

**事宜：關於立法會李良汪議員提出之書面質詢**

就立法會透過2022年2月28日第210/E156/VII/GPAL/2022號公函，轉來李良汪議員於2022年2月11日提出，行政長官辦公室於2022年3月1日收到之書面質詢，經徵詢懲教管理局之意見，本辦公室現回覆如下：

就質詢第一點內容，第7/2021號法律《修改第7/2006號法律〈獄警隊伍職程人員通則〉》已於2021年9月15日開始生效，是次修法透過增設職級以提高人員晉升機會，職級、薪俸點及晉升的學歷要求與保安部隊人員職程一致，並修訂獄警隊伍人員入職和晉級的要件，在晉級上着重人員的專業能力和工作表現，提升士氣及挽留人才，為獄警隊伍構建更佳的職業生涯發展。目前懲教管理局積極促進人才梯隊建設，根據職位空缺數目及工作需要有序開展各職級人員的晉升程序。此外，懲教管理局在嚴格遵照特區政府招聘政策及員額管理的原則下，於2019年開展了獄警警員的招聘程序，經過完成11個月培訓課程後，新招聘的73名獄警隊伍職程第一職階警員已於2022年3月16日就職，並派往監獄的不同崗位執行工作，有助緩解獄警人手短缺的情況。

就質詢第二點內容，懲教管理局一直嚴格遵照特區政府招聘政策及員額管理的原則，近年陸續招聘了多名文職人員、醫生及社工範疇人員，以應對工作所需及填補人員流失，同時亦透過內部人員的合理調配和優化工作流程，進一步節省人力資源及解決整體人資短缺的問題。懲教管理局將持續檢視人力資源狀況及實際工作需要，確保有效地履行懲教職責。

保安司司長辦公室主任張玉英