



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會謝誓宏議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢教育及青年發展局的意見，本局對立法會2022年2月10日第153/E119/VII/GPAL/2022號公函轉來謝誓宏議員於2022年1月27日提出，行政長官辦公室於2022年2月11日收到的書面質詢，回覆如下：

在輸入外地僱員政策上，特區政府一直貫徹《就業政策及勞工權利綱要法》及《聘用外地僱員法》的原則，確保本地僱員的就業及勞動權益不受損，外地僱員僅是補充本地人力資源的不足。

對於教師的外地僱員審批，由於從事教師工作的人士須具備高等教育學位，且考慮到有關職位具有相當的專業要求，故按《聘用外地僱員法》第3條的規定，擔任教師職位的外地僱員必須為專業外地僱員。在處理有關申請時，本局會綜合考慮提出申請的教育機構的營運及實際需要、行業人資供求狀況，以及擬聘用的外地僱員的學歷程度、所具備的技能或專業工作經驗等多項因素，並按《聘用外地僱員法施行細則》第3條的規定，就擬輸入僱員是否具備從事相關職位的資格，諮詢教育及青年發展局的專業意見。在確保本地居民優先就業，且本澳未有合適或足夠的本地僱員情況下，根據法律規定實事求是地作出審批。

倘有聘用實體因聘用外地僱員而直接或間接令到有關的本地僱員遭無理解僱，又或顯著引致本地僱員的勞動權利受損，本局會按《聘用外地僱員法》的規定廢止其相關的外地僱員聘用許可，以保障本地僱員優先及持續就業。

至於質詢提到的事件，教育及青年發展局表示，根據第10/2017號法律《高等教育制度》規定，本澳高等院校享有學術、教學、行政及財政自主權。同時，私立院校本身可訂定規章予以規範人事管理制度。該局於2021年6月接獲聖若瑟大學數名教職員反映有關事件後，已先後與相關的教職員、聖若瑟大學校領導及該校擁有人溝通並了解情況，綜合各方提供的資訊，未見聖若瑟大學有違反高等教育制度的情況。

對此，本局亦按職能已跟進有關個案。在此重申，本局作為勞動監察部門，會持續監察有關勞動範疇法律法規的遵守情況，依法保障



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

每名僱員的合法權益。倘僱員認為自身勞動權益受損，可尋求本局協助，本局必定依法跟進調查。

勞工事務局局長
黃志雄