



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Lam U Tou**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 31 de Dezembro de 2021 pelo Sr. Deputado Lam U Tou, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa nº 080/E60/VII/GPAL/2022, de 18 de Janeiro de 2022, e recebida em 19 de Janeiro de 2022 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

A premissa da política de importação de mão-de-obra do Governo da RAEM tem sido sempre a de garantir a prioridade no acesso ao emprego dos residentes e a continuidade do mesmo, pelo que o Governo pondera sobre a importação de trabalhadores não residentes (TNR's) para suprir temporariamente a insuficiência de recursos humanos residentes apenas quando não há trabalhadores residentes adequados ou em número suficiente.

A fim de assegurar que os residentes tenham prioridade no acesso ao emprego e de forma contínua, a DSAL faz atempadamente a revisão da situação do mercado de trabalho e regula de forma dinâmica o número de TNR's, bem como providencia serviços de encaminhamento profissional e acompanha os resultados do emparelhamento de emprego das empresas de grande dimensão detentoras de autorizações de contratação de TNR's com tipos de funções semelhantes, principalmente das seis empresas de turismo e lazer. No caso de haver residentes adequados ou em número suficiente para desempenhar tais cargos, os pedidos de TNR's que exercem os mesmos tipos de trabalho serão indeferidos, ou será exigida a saída dos TNR's das empresas. Até ao final do ano 2021, as seis empresas de turismo e lazer, as suas subsidiárias e todos os hotéis com casino estavam a empregar ao todo 23 676 TNR's, representando uma redução de 11 434 trabalhadores em relação ao final de 2019, período anterior à epidemia. Contudo, é de salientar que não se pode



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

considerar simplesmente que existe uma relação directa entre o acesso ao emprego dos residentes e a saída de TNR's.

Durante o período da epidemia, o Governo da RAEM lançou o “Plano de formação subsidiada”, com o objectivo de reforçar as competências profissionais dos residentes afectados pela situação epidémica, ou actualizar os seus conhecimentos relativos aos sectores de actividade, através da formação profissional, aumentando por conseguinte, a competitividade no trabalho e a qualidade dos serviços, a par do recebimento de determinado apoio financeiro. Em relação à componente “Plano de formação subsidiada orientada para a empregabilidade”, no período entre Setembro de 2020 e o final do ano 2021, registou-se um total de 5 825 participações, com 1 101 formandos a obterem emprego ou a exercerem actividade por conta própria.

Quanto ao Plano de Estágio “Criar Melhores Perspectivas de Trabalho”, este tem por finalidade proporcionar experiência de trabalho aos jovens recém-graduados, bem como, através do trabalho efectivo, desenvolver valores de trabalho e melhorar a competitividade no acesso ao emprego. O plano de estágio do ano 2021 proporcionou um total de 1 874 postos de estágio, oferecidos por 42 empresas colaboradoras, e foram recebidas inscrições de 964 jovens dentro do período de inscrição. Após a entrevista com as empresas para o estágio e a selecção feita pelas mesmas, foram admitidas um total de 552 pessoas, representando uma taxa de admissão de aproximadamente 60%. Até ao final do ano 2021, estagiaram um total de 441 pessoas, das quais 178 foram convidadas pelas empresas de estágio para trabalhar, 157 aceitaram a contratação e 21 recusaram.

Em relação à terceira questão da interpelação, tendo em conta que o “Plano de formação subsidiada” e o Plano de Estágio “Criar Melhores Perspectivas de Trabalho” têm alvos definidos e objectivos distintos, convém serem lançados em separado para permitir a participação de residentes qualificados nos diferentes planos consoante as suas necessidades.

A DSAL irá continuar a acompanhar de perto a oferta e a procura de recursos humanos nos diversos sectores de Macau, bem como a situação da contratação de



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

trabalhadores nas empresas, procedendo à regulação dinâmica do número de TNR's; irá providenciar serviços apropriados de apoio aos residentes com necessidade de acesso ao emprego, e continuar a sua optimização, de modo a garantir melhor os direitos e interesses dos residentes no acesso ao emprego.

31 de Janeiro de 2022.

O Director da DSAL,
Wong Chi Hong