

書面質詢

梁孫旭議員

就優化本澳就業政策，促進本地居民就業提出書面質詢

最新統計局資料顯示，去年第四季本地居民失業率較上一季升0.2個百分點至4.1%，重回過去十年來按季統計的最高點。就業不足率則上升0.1個百分點至4.0%。而近月來，受疫情及各種因素影響，令博彩業、建築業、旅遊業、漁業以及一些文職等的就業環境進一步面臨衝擊，加上不少畢業生開始陸續投入勞動市場，或令本澳的失業風險增加。

國際勞工組織《2022年世界就業和社會展望趨勢》報告指出，由於新冠疫情繼續對全球勞動力市場產生重大影響，復蘇將呈現緩慢且不確定狀態。報告並指出勞動力市場潛在的損害持續，對貧困和不平等的情況表示擔憂，不少僱員因原有行業的長期低迷，不得不改行從事其他職業。呼籲國際要從危機中實現以人為本的全面包容，推動經濟復蘇。

勞工事務局近日公佈，近兩個多月來共推出24場大小規模不同的配對活動，期間共協助超過610名居民成功就業。面對疫下嚴峻的就業環境，勞工事務局開展了不少培訓及就業輔助措施，多渠道鼓勵居民參與培訓和協助居民就業和轉換職場跑道，有關工作值得肯定。惟現時結構性失業的情況突出，亦有不少居民投訴外僱制度不善，以及求職者對新工作崗位的工作性質和薪酬待遇存在不適應，令就業配對的成效未如理想，導致目前仍處於失業的人數眾多。

面對疫情的持續和新的經濟環境，建議特區政府一方面要積極推動經濟復甦和新興產業發展，為本澳居民和青年創造更多新的就業崗位；二是加強人力和人才的培訓，開拓更多不同行業不同層次的職業培訓，並透過企校合作，提升居民的就業競爭力，促進本地人力發展；三是要完善外僱管理制度，整理不同行業的就業情況，將現時本地人願意擔任、工作條件較好的職位，鎖定還職於民，優化本澳居民的就業環境。

為促進本地居民就業，現提出如下質詢：

一、要解決結構性失業的問題，除了要有職位之外，還必須完善職業培訓與就業的銜接。開辦課程既要選擇一些符合經濟發展和勞動市場所需、具有良好就業條件和前景的培訓項目，同時要協助完成培訓的學員能夠順利投身勞動市場，這才能發揮職業配對的成效。當局推出的各類培訓計劃取得一定的成效，但仍有改善的空間。對此，當局會如何優化現時的培訓措施，例如繼續完善帶津培訓課程，推出和開展更多與企業合作的「在職帶薪」培訓，以及優化“職出前程實習計劃”擴大適用對象和範圍？

二、面對疫下失業率高企，外僱輸入及管理工作不善直接影響本地居民就業，例如有本地建築工人投訴本澳獲批的自由勞工過多，直接影響他們的生計；亦有反映現時不少品牌零售、廚師等職位亦存在不少外僱，而這些職位有不少本地居民有志擔任。當局如何完善有關的工作，將崗位鎖定給本地人？此外，當局透過線上線下就業對接平台提升就業配對的成效如何？