

書面質詢

李良汪議員

懲教管理局人資情況

過去獄警隊伍由於工作性質及職程待遇等原因，相比其他保安部隊及保安部門職程，一直存在招聘困難的情況。2010年至2016年期間，當局曾舉行五期獄警入職開考合共349個空缺，最終只成功招聘190人入職，招聘成功率為54%【註1】。為此，特區政府去年修訂《獄警隊伍職程人員通則》，職級由7個增至10個，包括新增監務總長、副監務總長及高級警長三個新職級，令獄警職級及薪酬與保安部隊職程看齊，完善獄警隊伍職程、晉升及培訓制度，建立一支穩定、專業及高效的隊伍【註2】。

特區政府去年修改了懲教管理局的組織法，並增加獄警隊伍人員編制至634人【註3】，但目前只有約450名本地獄警；至2026年，更將有73名獄警達到公職年齡上限或符合退休條件【註4】。此外，本澳現時監務工作分三更，頭更及二更的警囚比例是1：11、尾更為1：19，香港則為1：6【註1】，警囚比例與鄰近地區存在差距。面對在囚人數不斷上升、獄警人手不足的情況下，為監務工作帶來更大的挑戰與壓力，獄警人資情況亟待關注。

值得指出的是，除了獄警肩負維持監獄秩序及安全的重要職責，醫護、社工等人員對懲教工作亦發揮着重要作用，但上述職程人手同樣緊張，一定程度影響懲教職能的落實。

為此，本人提出質詢如下：

一、面對現時獄警人資短缺，當局會否吸納仍在獄警開考名單有效期的合格者，以儘快開展修讀培訓課程及進行實習，緩解人資壓力？另外，2026年將有大量獄警符合條件退休，當局又有何應對措施？

二、就監獄社工、醫生及文職人員等人手緊張的情況，當局去年表示下階段將透過修改組織法適當調整編制，以紓緩人資情況，現階段有否具體計劃及明確時間表？

參考資料：

【註1】 澳門日報：《獄警職程通則一般性通過》，2021年2月2日，第A2版，
http://www.macaodaily.com/html/2021-02/02/content_1493243.htm。

【註2】 中華人民共和國澳門特別行政區立法會：修改第7/2006號法律《獄警隊伍職程人員通則》（法案）理由陳述，
<https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2021-01/9235560079d270d8e3.pdf>。

【註3】 經第31/2021號行政法規修改的第27/2015號行政法規《懲教管理局的組織及運作》附件一表二。

【註4】 中華人民共和國澳門特別行政區立法會：第三常設委員會—第2/VI/2021號意見書（《修改第7/2006號法律〈獄警隊伍職程人員通則〉》法案），第2及9版，
<https://www.al.gov.mo/uploads/attachment/2021-06/7421660c2beb7b2aeb.pdf>。