



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
政策研究和區域發展局
Direcção dos Serviços de Estudo de Políticas e Desenvolvimento Regional

關於立法會黃潔貞議員書面質詢的回覆

遵照行政長官的指示，經徵詢經濟財政司及社會文化司的意見，本人對立法會2022年3月21日第291/E219/VII/GPAL/2022號公函轉來黃潔貞議員於2022年3月11日提出，行政長官辦公室於2022年3月22日收到的書面質詢，回覆如下：

對問題1. 特區政府一直重視鼓勵生育政策，《澳門特別行政區經濟和社會發展第二個五年規劃（2021-2025年）》已提出，為提升家庭的生育意願，創造多生優育的條件，持續推行家庭友善政策，為婦女提供配套的支援措施，發放生育津貼及確保托額的適度供應等。為落實有關政策，相關範疇的部門積極推動各項工作。

社會工作局正聽取社會各持份者及學者意見，制定“家庭生活教育五年工作計劃(2021-2025)”。將有序開展面向不同年齡層所需的教育活動及服務，除支援家長親職教育外，還包括婚姻關係、家庭性教育、家庭資源管理等重要家庭議題。

同時，社會工作局亦協調社會服務機構，與教育及青年發展局和學校加強協作，聯合向家長推廣家庭教育，藉此透過不同網絡平台、形式及渠道，開展家庭生活教育工作。

教青局持續以多元化方式開展親職教育，包括本年內為家長設立的一站式資訊網，讓家長能掌握各類家庭教育資訊。為擴大親職教育網絡，主動加強與多間大型企業的合



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
政策研究和區域發展局
Direcção dos Serviços de Estudo de Políticas e Desenvolvimento Regional

作，鼓勵企業將親職教育課程加入員工培訓項目，讓更多雙職及輪班工作的家長或準家長員工參與。

對問題2. 特區政府一直重視推動家庭友善政策，第7/2008號《勞動關係法》訂定了對懷孕婦女的保障，當中規定處於懷孕期或分娩後三個月內的女性僱員，僱主不得安排該等僱員擔任對其身體不適宜的工作，以及僱主不得單方面與該等僱員終止勞動關係。同時，為進一步落實家庭友善政策，經修訂的《勞動關係法》將女性僱員的有薪產假由56日調升至70日，並設產假報酬補貼措施，同時引入男士侍產假，藉此幫助僱員在工作與家庭生活之間取得更好的平衡。

有關產假報酬補貼措施的檢討，勞工事務局會定期收集資料以便進行分析工作，並按照法律規定適時作出檢討。至於補貼措施恆常化的事宜，由於制訂任何勞動政策均須作整體考慮，並須結合澳門特區的經濟和社會發展實況作出考量，特區政府會持續以開放的態度聽取社會各界人士的意見和建議，並會結合澳門特區的實際情況審慎研究。

對問題3. 衛生局積極提供完善的醫療服務，為有意生育的夫婦提供孕前準備諮詢、衛教活動及不孕輔導等服務，鼓勵夫婦優先通過自然方式懷孕。致力為不孕不育者提供藥物、手術及宮腔內人工受孕(IUI)的服務並主要以治療原發病為首要原則，為患者提供適切的治療。

醫學輔助生殖技術在治療不孕症上並非必須的手段，而是一個可供選擇的方案，專科醫生需就患者作評估以判定適



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
政策研究和區域發展局
Direcção dos Serviços de Estudo de Políticas e Desenvolvimento Regional

合方案，盡可能使患者自然成孕。特區政府已按計劃制定《醫療輔助生殖技術制度》法案，將於2022年第四季提交立法會審議。

局 長
張 作 文