

書面質詢

李靜儀議員

促政府打造本地金融業人才就業和發展階梯

疫情持續不單影響市民生活，對經濟亦有較大衝擊，博彩業和與其配套的關聯產業的職位需求有所調整；而本澳朝經濟適度多元的方向發展，對其他行業的人資和人才的需求增加。目前本澳就業問題亟待解決，隨著部分行業的職位供應減少，不少市民更面臨長期結構性失業，儘管當局已積極開展職業配對和舉辦專場招聘會，但仍須著力開創更多適合本地僱員的職位。

近年，政府銳意發展金融業，致力推動融資租賃、財富管理、人民幣清算平台和債券市場等業務，朝金融創新和金融科技方向發展，助澳門經濟走上適度多元；預期需要提前儲備多方面的相關人資和專才以作支撐。日前，本地有金融學會表示將推出大學生暑期實習計劃，聯同本地銀行、保險公司等金融機構及高等院校，為就讀於大學的澳門居民提供暑期在澳門金融機構實習的機會，計劃可讓大學生對行業加深了解，做好職涯規劃以利就業。

然而，從整體就業政策和人才培養方面，政府亦責無旁貸，對包括近幾年的應屆畢業生以及其他待業人士，都必須讓具條件者有機會入行，並加推計劃培養人才，助力行業發展。

為此，本人向當局提出以下質詢：

一、根據統計局資料，截至去年第三季金融業全職僱員有8,255人，較之前有所增加，且尚有餘三百個職位空缺。但與此同時，政府至今仍向金融業批出逾千個外僱名額，當中大部分更屬於非專業外僱。請問有關職位分類是甚麼？當局如何協助具條件者入職相關職位，落實本地人優先？當局近年就著金融業的職業配對方面成效怎樣？

二、為進一步推動市民投身金融業，政府和業界近年推出“資訊技術人才專業認證獎勵計劃”、“現代金融人才專業認證獎勵計劃”、“大學生暑期實習計劃”等項目，請問參與人數和成效如何？有何具體措施促使本地金融企業優先吸納和培育本地人才？近年勞工局積極開展各類專場招聘會，會否加推針對金融業和銀行業等專場招聘活動，以加強針對性和

提升配對成效？

三、不少失業人士曾經任職或希望從事金融業、銀行業或文職等工作，相信經培訓後具條件入行。請問當局有否減少相關外僱名額的具體目標？未來會否訂定金融業中高層本地化的指標，以促使行業重視本地人才就業和發展？