



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會梁孫旭議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，本局對立法會2022年3月9日第253/E189/VII/GPAL/2022號函轉來梁孫旭議員於2022年2月24日提出，行政長官辦公室於2022年3月10日收到之書面質詢，答覆如下：

為協助本澳居民提升技能，並為各行各業培養所需人才，本局持續以“技能提升”、“培訓結合考證”、“在職帶薪”等培訓模式，開辦多元的職業培訓課程及技能測試項目。

在青年培訓方面，本局自2019年推出以青年為對象的“職前培訓計劃”，透過短期密集式培訓讓青年掌握中等程度的職業技能，以及考取相關的職業技能證明，協助學員快速投入相關工作崗位。此外，本局亦透過深化粵澳兩地職業技能認定機制的互通互融，協助居民以“一試多證”的模式考取澳門、內地及國際認可的技能證照。

在“帶津培訓計劃”方面，本局持續與不同機構及團體溝通，收集對課程及培訓項目種類的意見，以便提供更多切合需要的職業培訓，而現時開辦的課程已有近九成與所收集到的課程需求意見相吻合。本局將繼續按實際需要增加課程種類，為有需要的居民提供相關帶津培訓。

此外，本局持續透過多方面的就業支援措施，包括就業配對，行業專場配對會及大型招聘會，並持續優化網上配對服務，以進一步推動及協助居民就業轉業。本局亦十分重視澳門青年的就業需要，針對青年不同階段的求職需求，持續推出各項針對性措施扶助青年就業，包括就業轉介服務、本地實習及內地見習等措施，務求多管齊下讓青年儘快適應崗位並穩定就業。

至於“職出前程”實習計劃，自2020年起，本局連續兩年舉辦“職出前程”實習計劃，旨在透過職場資深導師協助及企業的系統培訓，讓青年短時間內提升職場的各項競爭力，為青年做好就業準備，並為企業尋找合適的青年人才。過去兩年，實習機構合共提供了590個就業職位，最終有385人接受應聘。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

而為確保本地僱員優先及持續就業，本局會先對求職者資料進行分析，找出較多本地求職者希望尋找的行業及工種，並持續透過培訓結合就業，提升居民工作水平，以及檢視勞動市場的情況調控外地僱員數目，讓本地僱員在培訓後可擔任有關職位，增加本地求職者成功獲聘的機會。

此外，對於獲批有同類職種外地僱員的大型企業，會作出轉介並跟進有關就業配對的結果，倘有合適或具條件的本地僱員可擔任有關職位，將不批准有對應職種的外地僱員申請，或要求企業需安排相關的外地僱員退場，促進本地僱員優先就業。然而，須指出的是，本地居民就業與外地僱員退場並不能簡單理解為此消彼長的關係。

本局會持續關注澳門就業市場的變化，並因應澳門就業環境的轉變，適時推出優化各項就業支援措施，拓寬居民的就業發展空間，以更好實現穩就業目標。

勞工事務局局長
黃志雄