

書面質詢

顏奕恆議員

有關澳門居民職業培訓、配對問題

近期統計暨普查局連續發佈了兩份就業調查報告，2021年本地居民失業率從2019年2.3%飆升至3.9%，2021年12月至2022年2月這一期更是上升至4.3%，再創新高，2021年就業不足率亦從2020年3.5%升至4.1%，就業不足原因主要為“公司安排放無薪假/部分有薪假”、“訂單、顧客不足或淡季”和“未能找到其他工作”，這顯現出本地居民疫下就業狀況不容樂觀。

雖然政府就在業方面做了大量的工作，推動外僱退場，促進本地僱員優先就業，但是在當今時勢下，新冠疫情仍在持續，鄰埠香港深陷疫情，內地部分省市疫情反彈，來澳旅客數量再度滑坡，再加上博彩業的深度調整，不少企業缺乏信心，收窄人資需求，或者更希望聘請綜合型人才，具備多項職能技能，產生更大的效能。對此，本人提出以下質詢：

1.在就業市場需求不足的情況下，求職人士“只磨一刀”是完全不足夠的，因此政府未來會否考慮增加“帶津培訓”計劃可報名參與的次數，或者調整“帶津培訓”計劃熱門項目的報名次數，讓就業人士“身藏多刀”，學會更多技藝，以便為未來的工作需要做好準備，增加謀職成功的幾率，提升核心競爭力？

2.根據政府回應議員的書面質詢^[1]及參考勞工事務局發佈的2015-2016年度、2017-2018年度《培訓及考證後學員就業狀況調查》，政府已經著手分析2021年度《培訓及考證後學員就業狀況調查》^[2]，但之前的調查報告只有摘要部分，描述較為簡單，沒有提及居民所在不同行業，亦沒有清楚提及居民參與何種具體培訓計劃，難以明晰居民參與不同具體計劃面臨的問題，請問政府會否考慮發佈更為詳細的報告內容，增添參與不同計劃居民的反饋，以便廣大居民有具體參考的依據，亦有

助帶津培訓、持續進修計劃等能更有針對性地完善？

3.請問當局有否考慮計劃與企業合作，在配合目前已有的措施情況下，讓企業按自身空缺的職位切身打造培訓課程，讓應聘人員完成培訓後能立即受聘上崗，令居民就業培訓及配對環節更為順暢？

[1] 參考政府對李振宇議員有關職業培訓成效檢視機制事宜之回覆，批示編號為100/VII/2022。

[2] 參考勞工事務局公佈的調查報告，鏈接為：https://www.dsal.gov.mo/zh_tw/standard/download_report.html、https://www.dsal.gov.mo/download/pdf/publicity_information/report20172018.pdf、https://www.dsal.gov.mo/download/pdf/publicity_information/download_report_04.pdf