

口頭質詢

謝誓宏議員

培養多元優質人才，鼓勵年輕人才填補職位空缺

澳門勞工事務局與橫琴粵澳深度合作區民生事務局聯合主辦的“澳門青年實習計劃”將於本年7月至12月期間推出多個專項實習計劃。該計畫主要面向18到45歲澳門籍在校大學生、以及具備相關行業工作經驗的澳門青年，提供逾500個實習職位，實習地點分布上海、廣州、珠海、橫琴等地區，崗位涉及現代金融、電子競技、人工智慧、資訊科技等行業領域。

特區政府推出此實習計劃全方位滿足不同澳門青年群體的實習需求，幫助澳門青年錘煉本領、增長才幹，緩解嚴峻的就業形式，既為年輕人提供更廣闊的平台，也使許多家庭受惠。

此外，我們辦事處早前接獲不少求助，部分公務員工作年資已夠想申請提前退休，但無奈年齡未達標。加之深合區公務員為兩地共同委派，澳門本地公務員職位會有所空缺。基於這種情況，再結合目前高達4.5%的本地居民失業率與即將步入社會的龐大畢業生群體，特區政府是否能夠允許該部分公務員自願退休，將自願退休和委派空缺的職位交由年輕人填補。

由特區政府帶頭，以“澳門青年實習計劃”為契機，應該鼓勵舉辦更多這種合作式的實習就業計畫，為年輕人提供一種全新的就業求職模式。基於此，本人提出以下質詢：

一、特區政府有沒有計劃未來持續舉辦該實習計劃，持續培養澳門本地優秀青年人才並鼓勵他們“走出去”？

二、今年6月將有4000多名應屆生從學校畢業，特區政府在該計畫實習結束後，有沒有規劃制定實習生與實習企業後續簽約轉正等相關機制，幫助畢業生解決找工問題，如結束3個月實習後可直接轉正簽1至2年的正式工作合同？

三、基於持續上升的本地居民失業率和龐大的應屆畢業生群體，特區政府能否考慮放寬公務員自願退休的申請條件，將該部分空缺交由年輕人

填補？