



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

## **INTERPELAÇÃO ORAL**

### **Concretizar os trabalhos de formação e de regresso dos talentos locais das quatro indústrias**

A epidemia fez sobressair as dificuldades de emprego dos residentes, e com o ajustamento aprofundado da indústria do jogo, libertaram-se muitos recursos humanos. O plano de formação subsidiada do Governo contribui, de facto, para os residentes ultrapassarem as dificuldades e reintegrarem o mercado de trabalho, e para promover a transformação de talentos e impulsionar o desenvolvimento das quatro indústrias, promovendo-se gradualmente a diversificação adequada da economia.

O Segundo Plano Quinquenal define como rumo principal de desenvolvimento a criação de uma estrutura industrial diversificada adequada, mas são muitas as limitações ao desenvolvimento das quatro indústrias, especialmente ao nível dos apoios e da formação de talentos. Só conhecendo a realidade do desenvolvimento das quatro indústrias e a situação da oferta e da procura de talentos locais é que é possível implementar melhores políticas para a formação, o regresso e a introdução de talentos, resolvendo-se, assim, o problema de emprego dos residentes. A Comissão de Desenvolvimento de Talentos tem realizado muitos trabalhos, tais como o registo de talentos, a procura de talentos em falta e o seu regresso, como por exemplo, a exposição dinâmica de dados estatísticos sobre os talentos, a divulgação do resumo do estudo sobre a procura de talentos nos principais sectores, a criação



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

de uma plataforma de informações e de um programa de prémios para atrair os talentos a regressarem, etc., medidas que podem fornecer orientações aos empregadores e aos trabalhadores de Macau, porém, ainda há espaço para melhorias.

Pelo exposto, interpelo sobre o seguinte:

1. Conhecer a situação da oferta de talentos locais e da procura dos diversos sectores é muito importante para a elaboração das políticas de talentos. Em 2014, ou seja, há oito anos, foi criado o Sistema de Registo de Dados de Talentos da Comissão de Desenvolvimento de Talentos, mas só se registaram 16 500 pessoas, um número muito aquém das 389 900 pessoas no activo [1], portanto, é difícil reflectir a situação geral dos talentos locais. As autoridades devem reforçar a divulgação para atrair mais residentes a fazerem o registo. Como é que vão fazê-lo? Devem ainda considerar reforçar a cooperação com os Serviços de Educação, a DSAL e outros serviços públicos, e reforçar o contacto com os sectores, a fim de gerar sinergias e reforçar a referida base de dados de talentos. Vão fazê-lo?
2. A lista de procura de talentos e o índice de escassez de talentos, divulgados pela Comissão de Desenvolvimento de Talentos, não são actualizados em tempo real, tal como o sistema de registo de dados de talentos, nem abrangem as quatro principais indústrias. As autoridades devem aperfeiçoar, passo a passo, a lista da procura de talentos e o índice de escassez de talentos, nomeadamente adicionar as indústrias da grande saúde, da inovação tecnológica e da tecnologia de ponta, e criar uma coluna específica das quatro



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

indústrias; criar uma base de dados para a actualização dinâmica da lista de procura de talentos e do índice de escassez de talentos, tendo em conta o *feedback* imediato dos sectores e a situação do desenvolvimento das indústrias; e através da cooperação interserviços, aditar, quer na lista quer no índice, *links* para o recrutamento e a colocação profissional, para os residentes poderem, só com um clique, aceder directamente aos postos de trabalho que lhes interessam, e procurar emprego de imediato. Isto vai ser feito?

3. Quanto ao regresso de talentos, a respectiva Comissão criou a Plataforma de informações destinada ao regresso de pessoas de Macau. Qual é então o ponto da situação? Como é que as autoridades vão incentivar mais residentes a regressar, para participarem no desenvolvimento das quatro indústrias? A plataforma fornece apenas informações sobre a Grande Baía, portanto, as autoridades devem ponderar criar um campo de informações sobre a zona de cooperação aprofundada e adicionar uma lista de procura de talentos nesta zona e na Grande Baía, para os residentes terem um conhecimento mais completo da situação e alargarem o seu leque de opções de emprego. Vão fazê-lo?

[1] Fonte: “Inquérito ao emprego de 2021”, Direcção dos Serviços de Estatística e Censos.

27 de Abril de 2022

**O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,**



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

**Ngan Iek Hang**