

## 書面質詢

梁孫旭議員

### 就解決“家傭荒”提出書面質詢

在疫情持續之下，本澳請家傭難的問題越來越嚴重。一方面，受疫情影響，外籍家傭無法來澳；而另一邊，隨著家傭的合約到期，由於合約期屆滿後，就無須經過“過冷河”便可轉工，種種的原因令本澳家傭人資越來越少，出現“家傭荒”，令聘請家傭的成本越來越貴，不少家庭因此承受龐大壓力，苦不堪言，如此下去或會衍生不少家庭問題。

而儘管社會就“家傭荒”的問題已叫苦連天，但政府基於防疫工作需要以及法律法規不能輕易作出修改等理由，始終未能令問題得到解決。理解政府是從防疫的角度考慮，將居民的安全放在首位。而隨著本澳的疫苗接種率越來越高，尤其是長幼的接種情況逐漸理想。雖然當局表示，長幼兩類人群接種率起碼達九成才考慮外籍家傭入境，但由目前長幼的接種情況與政府的要求仍差一段較大的距離，如要達到政府要求，恐怕還需一段較長時間。本人認為，政府其實可以透過設定要求申請外籍家傭者必須符合長幼接種的條件，已經可以解決有關問題。

此外，政府亦計劃興建為數不少的方艙醫院，隔離的條件逐漸完善。由於家傭對雙職工家庭、長者生活很重要，能夠照顧老幼和協助家庭日常工作。促請當局重新檢視修改現行措施的可行性，考慮優化外籍家傭來澳的條件；並透過加強審批限制，杜絕家傭輕易轉換工種，以解決“家傭荒”和穩定家傭市場。

為有助解決“家傭荒”，本人現提出以下質詢：

一、針對當局表示長幼兩類人群接種率起碼達九成才考慮外籍家傭入境，但對面目前的接種情況短期內難達到有關要求，當局能否轉變要求，允許已接種疫苗的家庭(包括長幼)可申請外籍家傭入境？

二、減少現有外籍家傭人資流失，是緩解當前“家傭荒”和穩定家傭市場的一個重要途徑。但現時外籍家傭較容易因合約到期而轉換工種，會引發大量人資流失，對穩定家傭市場造成衝擊。對此，當局有什麼措施，或透過法律的徑途以減少或者杜絕外籍家傭在合約到期後轉做其他工作，以穩定本澳家傭市場？