

口頭質詢

顏奕恆議員

關於進一步落實四大產業的本澳人才培養、回流工作

如今疫下居民就業困境突出，加上博彩業的深度調整，釋放出大量人力，此前政府已推出的“帶津培訓”計劃確實有助居民逆境前行、重新出發，亦能趁機促進人才深度轉型，帶動四大產業的發展，從而逐步推動經濟適度多元化。

本澳“二五規劃”中已將構建適度多元產業結構作為重要的發展方向，但現時四大產業的發展存在眾多限制，特別是產業配套、人才培養方面，對此，把握本澳四大產業發展現狀及本地人才供需情況，才能更好地落實人才培養、回流、引進系列政策，進而解決居民就業問題。雖然本澳人才發展委員會已在人才登記、緊缺人才需求、澳人回流等方面展開了大量工作，例如動態展示人才資料登記統計數據，發佈了多個主要行業的人才需求調研簡報，為吸引人才回流增加資訊平台及設計獎勵計劃等舉措，能為本澳僱主、僱員提供指引，但仍存在優化空間，本人就此提出以下質詢：

1、掌握本地人才供應及行業需求狀況對人才政策的制定非常重要，人才發展委員會的人才資料登記系統自2014年設立至今已有8年，可惜現時累計登記的人數只有約1.65萬人，與38.99萬居澳勞動人口相差甚遠^[1]，難以全面反映本澳人才的整體狀況，請問當局如何加強宣傳，吸引更多居民主動登記？會否考慮與教育及青年發展局、勞工事務局及其他政府部門加強合作，或者加強業界聯繫，發揮聯動作用，壯大人才資料庫？

2、緊接上題，人才發展委員會現時所公佈的人才需求清單、緊缺人才目錄不像人才資料登記進行實時動態更新，亦未完全涵蓋四大產業，請問當局會否逐步完善人才需求清單、緊缺人才目錄，包括增加大健康業、科技創新及高新技術產業，設置四大產業專欄；結合業界即時反饋、產業發展動態，建立需求清單、緊缺目錄動態更新庫；透過跨部門合作，

在需求清單、緊缺目錄增設人才招聘、職業轉介的鏈接，方便居民一鍵直連感興趣崗位，立馬求職？

3、在人才回流方面，人才發展委員會設立了“澳人回流資訊平台”，請問現時澳人回流狀況如何？如何推動更多澳人回流參與四大產業的建設？此外，該資訊平台中只涵括粵港澳大灣區資訊，請問會否考慮增設橫琴深合區資訊板塊，並增加大灣區、深合區人才需求清單等，有助居民全面了解，擴寬就業選擇空間？

[1] 參考資源來源於統計暨普查局的《2021年就業調查》