

書面質詢

施家倫議員

就澳門失業率情況提出書面質詢

疫情之下，本澳勞動市場陷入低谷，根據最新資料顯示，本地居民失業率為4.5%，創逾12年新高，社會擔憂失業率將會進一步攀升，再加上現時物價高企、市民收入減少情況下，生活壓力將會不斷增加，期望政府要密切留意關注。

事實上，政府通過推出“提升技能導向帶津培訓計劃”及“就業導向帶津培訓計劃”，為市民創造向上及橫向流動的機會，拓寬就業路向，同時，亦通過職業配對、見習計劃等，為市民配對合適的工作崗位，工作值得肯定。

但隨著現時經濟結構深層次的調整，以及疫情的影響下，本澳勞動市場低微情況持續，本人及服務團隊最近收到不少市民反映失業的情況，更有市民表示，企業直接以需要開源節流為由，即時通知解僱員工。

另一方面，新一屆大學應屆畢業生即將踏入社會，不少青年均擔憂畢業即失業，期望政府給予支援。政府有見及此，早前亦宣佈今年將會繼續舉辦和優化“職出前程”實習計劃及內地見習計劃，期望讓青年認識相關行業的生態並珍惜企業給予的就業機會。

根據去年“職出前程”實習計劃資料顯示，當中約有550人獲實習企業錄取，最終參與人數為400多人，共有42間本地大型企業參與。有關計劃一方面可以讓青年能夠裝備自我，提升核心競爭力之外，另一方面，對於企業而言，除可以支持和培養本地人才開闊視野，為澳門發展貢獻力量之外，亦可舒緩企業的人資壓力。為此，不少具備專業資質及規模的本地企業，都期望能夠參與到有關計劃當中。

為此，本人提出以下質詢：

1、政府早前在回覆議員書面質詢時表示今年將會續辦“職出前程”實習計劃及內地見習計劃，同時，“職出前程”實習計劃預計會於6月初推出，

社會都期待有關計劃推出，為此，政府今年會有哪些行業範疇推出？當中有否增加名額，讓符合資質的澳門企業參與有關計劃，以讓澳門企業能夠舒緩人資壓力？

2、行政長官早前出席立法會答問大會時，表示政府高度關注居民就業問題，並會檢視法律依據，研究“帶津上崗”的落實可行性。社會都十分期望有關措施的具體落地，事實上，鄰近香港就推出“2022保就業”計劃，通過發放5月至7月的三個月工資補貼，以協助僱主保留現時僱員。有關措施不但可協助困難企業渡過難關，同時亦可保住僱員飯碗，措施推出後，有關申請更超出政府預期，可見社會對措施需求的迫切性。為此，參考鄰近地區的有關措施，請問政府因應現時勞動市場低微，失業率持續上升的情況下，對“帶津上崗”的研究構思如何？預計何時會有結果？會不會針對受疫情影響的行業推行有關措施？