

書面質詢

宋碧琪議員

就支援應屆畢業生就業、拓寬青年就業空間提出書面質詢

青年就業一直是就業問題的重中之重，特區政府早前推出“職出前程”、舉辦就業會以及各項措施，同時，為青年提供便利、完善的就業資訊，以為青年提供不同就業選擇，拓寬就業視野，穩定青年就業形勢。

目前，當局雖推出約6,000個本地職位空缺配對，涉及70個行業。據相關資料顯示，目前尋找第一份工的新增勞動力佔總失業人口比重略有下降，至5.9%，過去的青年就業措施有一定的效果。然而，據資料顯示，本澳16至34歲居民的失業人數近4900人，佔總人數近5成。25歲至34歲的失業人數提升逾3,000人。2019年至2021年，澳門受過高等教育的就業人口增長1.9%，佔就業人口的40.2%，由於職位要求呈現兩極分化，加上疫情和經濟結構調整影響，市場更趨於保守，青年人缺乏高技能及經驗，就業並不受到市場青睞。

今年畢業季即將來臨，而本澳仍處於深度調整期，就業形勢及經濟結構已與早前不同，加上企業見經濟前景不明，紛紛縮減用工需求，以節省開支，今年或會是“最難畢業季”。特區政府應盡快調整政策措施，以穩定未來產業結構發展，給予青年人更多機會及幫助。

為此，本人提出以下質詢：

1. 由於就業壓力巨大，過去高等教育畢業生一直處於流失狀態。據相關數據顯示，2019年至2021年，本澳受過高等教育的就業人口增長1.9%，在高等教育的人口中，約有6.9萬年青人就業，與2019年相比減少5,000人，可見受教育工作人數正在減少。據相關數據顯示，預計2021/2022學年畢業學生共有4,312人，今年不少畢業生會即將面向就業市場，已可預見會有較大的就業壓力。加上就業結構變化，本地不少專業行業例如建築工程師、醫生等收窄新人入行實習空間。政府除推出“帶津培訓”計劃作為轉職途徑，並推出“職出前程”、“暑期計劃”等實習計劃，但短期措施範圍小，時效短，大部分崗位難以滿足畢業生的就業需求，又擔心未能在專業領域深耕，缺乏相關經驗。

會直接影響本澳未來的本土專業化發展，當局會否因應社會形勢，以確保就業與培養聯動，提升就業競爭力，例如在傳媒、建築業、律師等專業行業，以更好在專業領域培育及留住人才？

2. 當局再推出“本地職位空缺配對”窗口，並提供約6,000個職位。但由於用工恢復不平衡，即使有較多職位，但職位多呈現兩極分化，部分職位學歷要求較低，部分則需具高等教育學歷的同時，仍需較足的工作經驗。導致離職率高，入職率下降，不少職位為一般職位，但市場縮窄，大部分畢業生及青年較為集中在服務行業，其他行業又無法涉足，更是出現“慢就業”、“不就業”問題，普通學生就業空間更窄。針對此種情況，請問特區政府在針對應屆畢業生及青年就業有何進一步方案，以把握畢業生及青年就業的關鍵期，全方位提升就業服務的效度與精度？