



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

## **Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Che Sai Wang**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 25 de Fevereiro de 2022 pelo Sr. Deputado Che Sai Wang, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 275/E207/VII/GPAL/2022, de 17 de Março de 2022, e recebida em 18 de Março de 2022 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

Face ao impacto causado pela epidemia no mercado de trabalho, desde Setembro de 2020 que a DSAL lançou o “Plano de formação subsidiada”, que inclui o “Plano de formação subsidiada orientada para a empregabilidade” e o “Plano de formação subsidiada orientada para o aumento das competências técnicas”. Quanto à organização dos cursos de formação, a DSAL tem recolhido junto das diferentes instituições e associações, opiniões sobre as modalidades dos cursos de formação para providenciar mais formação profissional adequada às necessidades. Até ao momento, cerca de 90% dos cursos realizados correspondem ao registado nas opiniões relativamente à demanda dos cursos. No futuro, serão diversificadas as modalidades dos cursos consoante as necessidades concretas para que seja proporcionada aos residentes com necessidade, a formação subsidiada apropriada.

Desde o lançamento do “Plano de formação subsidiada” em Setembro de 2020 e até Fevereiro de 2022, foi registado um total de 9 858 indivíduos participantes do plano, dos quais 5 156 concluíram o “Plano de formação subsidiada orientada para a empregabilidade”, sendo que 1 331 conseguiram emprego, quer através do emparelhamento profissional, por si próprios ou a exercer actividade por conta própria. Quanto aos candidatos que não conseguiram emprego depois da participação no plano e do encaminhamento realizado pela DSAL, deveu-se principalmente ao facto de não preencherem os requisitos relativos à capacidade profissional. Importa referir que a contratação só pode ser feita no pressuposto do acordo de vontade entre as partes patronal e laboral. Quanto aos casos de insucesso no emparelhamento de emprego, a DSAL, para além de incentivar os candidatos a ajustar a atitude e a aceitar a mudança da carreira, recolhe as informações propícias para o aumento das competências técnicas dos candidatos e procede, após o devido tratamento, à integração oportuna dessas informações nos cursos de formação, a fim de aumentar ainda mais as competências técnicas profissionais dos residentes.

No tocante ao componente do plano, o “Plano de formação subsidiada orientada para a empregabilidade” é composto por duas partes: o aumento de aptidões e o encaminhamento de emprego, e com o fim de incentivar os formandos a integrarem-se no mercado laboral após a conclusão dos cursos, foi definido no Regulamento Administrativo n.º 33/2020 – Plano de formação subsidiada, um prazo de dois meses, prazo esse que permite aos formandos encontrar emprego, articular com o emparelhamento profissional



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

ou exercer actividade por conta própria, sendo que aos formandos que preenchem os requisitos será atribuído um subsídio de formação no valor máximo de 6 656 patacas.

A par disso, após ouvidas as opiniões sociais, foi aperfeiçoado o plano de formação subsidiada através do Regulamento Administrativo n.º 14/2021 “Alteração ao Regulamento Administrativo n.º 33/2020 – Plano de formação subsidiada”, onde são estipuladas disposições relativamente à inscrição dos formandos nos cursos de formação aquando da sua segunda participação no Plano.

A DSAL irá continuar a acompanhar o mercado de trabalho de Macau, e a proceder em tempo oportuno à revisão e optimização das medidas de apoio ao emprego e formação em articulação com as mudanças verificadas na conjuntura económica e no ambiente de emprego, garantindo com todo o empenho o acesso ao emprego dos residentes de Macau.

31 de Março de 2022.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong