



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

### **Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Lei Chan U**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvidos os Serviços Públicos do âmbito dos assuntos sociais e cultura relativamente à interpelação escrita apresentada em 25 de Março de 2022 pelo Sr. Deputado Lei Chan U, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 335/E254/VII/GPAL/2022, de 31 de Março de 2022, e recebida em 1 de Abril de 2022 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

O Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) tem dado sempre atenção ao emprego dos jovens de Macau, tendo-os apoiado de várias formas no emprego. Por exemplo, a DSAL prepara os jovens para a integração no mercado laboral, prestando continuamente uma série de serviços de aconselhamento no emprego, nomeadamente seminários sobre sectores, avaliação das capacidades de trabalho, workshop de simulação de entrevistas, etc..., para além de, durante as férias escolares do Verão, coorganizar com associações jovens a “Feira do Emprego para Jovens”, a fim de os apoiar no planeamento da carreira profissional.

Além disso, a DSAL também implementou diversos planos de estágio para jovens, designadamente o Plano de estágio “Criar melhores perspectivas de trabalho” organizado em colaboração com empresas locais e também outros três Planos de estágio realizados no Interior da China implementados em 2021. No corrente ano, a DSAL vai continuar a organizar e a otimizar o Plano de estágio “Criar melhores perspectivas de trabalho” bem como os Planos de estágio realizados no Interior da China, sendo que estes envolvem diversas empresas de renome de sectores emergentes do Interior da China, na perspectiva de os jovens conhecerem mais profundamente a ecologia desses sectores e apreciarem as oportunidades de emprego oferecidas pelas empresas.

Resumindo a situação do Plano de estágio “Criar melhores perspectivas de trabalho” dos dois anos anteriores, verificou-se que os participantes podem, através do apoio de formadores experientes e da formação sistemática adquirida in-loco, aumentar a competitividade no local de trabalho, tendo uma boa preparação para o futuro. Concluído esse plano de dois anos, as instituições de estágio ofereceram um total de 590 oportunidades de emprego, sendo que, no fim, 385 jovens aceitaram o emprego, o que significa que há vagas para trabalho mas os jovens têm de ponderar sobre diferentes opções de emprego.

Neste momento, tendo em conta a chegada em breve da época de graduações e a prestação do devido apoio no emprego dos jovens, em Março, a DSAL participou, a convite, na “Feira do Emprego e do Estágio” realizada por diversas instituições do ensino superior, tendo, em Abril, através de questionário online, recolhido informações



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

sobre a necessidade de estágio dos alunos recém-graduados em Macau (incluindo alunos que estudavam em Macau e em outros locais), permitindo assim lançar medidas de apoio ao emprego mais adequadas às necessidades reais.

Por outro lado, a Direcção dos Serviços de Educação e de Desenvolvimento da Juventude manifestou que realiza, anualmente, um inquérito aos estudantes do ensino superior que vão graduar-se nesse ano lectivo, aos que se graduaram no ano anterior e aos que completaram a graduação três anos antes, sendo que os resultados desses inquéritos são carregados na sua página electrónica. Dos cerca de 2 500 inquéritos recolhidos no inquérito realizado em 2021 aos estudantes que concluíram, em 2020, diferentes cursos com graus académicos, verificou-se que 75% já têm emprego e que aproximadamente 90% destes se encontram a trabalhar em Macau; mais de 60% dos estudantes conseguiram o seu primeiro emprego a tempo inteiro nos três meses posteriores à graduação.

Quanto à questão do ponto 2 da interpelação, sendo o Fundo de Segurança Social (FSS) o Serviço competente para atribuição de subsídios, este atribui-os, nos termos da lei, às pessoas que preenchem os requisitos. Ao mesmo tempo, o FSS disponibiliza a página temática do “Regulamento dos Incentivos e Formação aos Desempregados” e fornece aos residentes informações detalhadas sobre os diversos subsídios. Entre estes, o “Subsídio por contratação de jovens à procura do primeiro emprego” visa incentivar os empregadores locais a contratar jovens sem experiência profissional, com idade igual ou inferior a 26 anos e que tenham efectuado o registo de pedido de emprego na DSAL. Em resultado da epidemia de pneumonia causada pelo novo tipo de coronavírus, o número de pedidos do “Subsídio por contratação de jovens à procura do primeiro emprego” aumentou, tendo o FSS, em 2021, distribuído um total de 151 000 patacas deste tipo de subsídio a 22 empregadores.

Quanto à questão levantada na interpelação sobre a aplicação extensiva ou não das medidas do “Regulamento dos Incentivos e Formação aos Desempregados” na zona de cooperação aprofundada, será necessário fazer uma análise cuidadosa, visto que implica a aplicação da lei numa região diferente. A DSAL vai continuar a acompanhar de perto a situação económica de Macau e a evolução da oferta e procura no mercado de trabalho, bem como as oportunidades de desenvolvimento na zona de cooperação aprofundada, examinando oportunamente e otimizando as diversas medidas de apoio ao emprego e a formação, empenhando-se na integração laboral dos residentes de Macau.

20 de Abril de 2022.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong