

# 書面質詢

馬耀鋒議員

## 關注本地居民就業支援措施的優化方向

據統計暨普查局最新公佈就業調查結果顯示，2022年2月至4月本地居民失業率為4.5%，雖然與1月至3月的數據持平，但由於疫情影響始終未見好轉，本地企業生存空間受到壓縮，社會亦多番指出居民就業面臨實際困難，就業已經是本澳居民最關注的議題之一。

面對就業環境的變化，勞工局積極透過各項職業配對措施的推出，協助求職居民就業轉業，並於近日推出《疫情期間鼓勵僱主聘用本地待業居民的臨時性補助計劃》（下稱「增聘待業居民補助計劃」），以鼓勵僱主增聘本地居民。「增聘待業居民補助計劃」就僱主每增聘一名本地待業居民，可獲一次性發放一萬九千九百六十八澳門元的補助款項，並須維持勞動關係不少於十二個月；但有意見指出，措施對僱主的吸引力有限，認為相較於薪資補貼，招聘到合適的人力資源更為重要。

現時本澳就業困況屬於結構性問題，情況難以單純靠援助措施解決。近日本人走訪多個中小企團體及商戶，普遍反映僱主面對某些工種「請人難」的問題，工作內容多涉及體力工作，僱主及求職者之間的需求容易形成不匹配，出現人員流失頻繁發生，最終導致「有工無人做，有人無工做」的矛盾情況，而如何透過有效措施，合理配對適合的人力資源，拉近兩者對職位的需求，將是未來就業措施的重要工作。

為優化就業配對措施，有效支援本地居民就業，本人提出以下質詢：

1. 「增聘待業居民補助計劃」原意為鼓勵本地僱主招聘更多本地待業居民。然而，有僱主表示薪酬補貼並非聘請本地人或外僱的關鍵，他們更著重本地居民就業穩定性是否足夠；若僱主以合理理由解僱僱員，又或僱員自行辭職的情況，可否按比例進行補貼等，以更準確回應中小企的實際需要。請問當局有否計劃收集僱主群體的實際需求及意見，作出優

化調整，以真正發揮措施的效果和目的？

2. 當局大力推動就業政策，包括津貼、培訓和配對等計劃，對居民就業提供一定助力。然而，有指就業配對後的人資流動性大，出現職位長期空缺，市民長期找不到工作的實際現況。請問當局將有何措施優化方案，以提升人資與職缺的匹配度，建立穩定、長期的就業關係？