



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

### **Resposta à interpelação escrita apresentada pelo Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Leong Sun Iok**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo e ouvido o Instituto para os Assuntos Municipais (IAM) e a Direcção dos Serviços para os Assuntos de Tráfego (DSAT) relativamente à interpelação escrita apresentada em 25 de Março de 2022 pelo Sr. Deputado Leong Sun Iok, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 347/E262/VII/GPAL/2022, de 4 de Abril de 2022, e recebida em 6 de Abril de 2022 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

No que respeita à questão do ponto 1 da interpelação, o Governo da Região Administrativa Especial de Macau (RAEM) vai implementar uma nova ronda do Plano de apoio económico, nomeadamente a nova ronda do Plano do consumo por meio electrónico, a fim de aumentar a confiança dos residentes e das pequenas e médias empresas sobre a economia e as perspectivas do emprego em Macau, bem como para injectar nova energia para a futura reanimação económica. Por isso, submeteu à Assembleia Legislativa a proposta de lei intitulada “Alteração à Lei do Orçamento de 2022”, tendo sido aprovada na especialidade pela Assembleia Legislativa no dia 20 de Abril de 2022.

Quanto à questão do ponto 2 da interpelação, a DSAL continua atenta ao impacto causado pela epidemia no emprego dos residentes de Macau, estudando a implementação e a optimização contínua de diversas medidas de apoio ao emprego, tendo em conta a evolução do ambiente laboral. Entre essas medidas, para ajudar na reintegração laboral dos trabalhadores afectados pela mudança do sector de promotores do jogo, a DSAL encontra-se a promover, de forma proactiva, a participação dos candidatos a emprego em sessões de emparelhamento para sectores específicos e em empresas de lazer, tendo também realizado o seminário de emprego intitulado “Nova partida”, incentivando-os a ajustar a mentalidade, para aumentar a sua vontade de participar na conjugação de emprego. A DSAL também aperfeiçoou o serviço de emparelhamento online, tendo, em Abril de 2022, lançado na plataforma desse serviço a janela de “vagas ocupacionais locais”, para que os candidatos possam fazer convenientemente a selecção, através dos postos ou empresas exibidos, ou até por grupos, a fim de poderem candidatar-se a vários postos. Além disso, foi dada informação sobre os direitos e interesses laborais aos trabalhadores afectados e também explicadas as formalidades sobre o pedido de subsídio de desemprego.

Até finais de Março de 2022, a DSAL fez o emparelhamento dos 2 907 candidatos acima referidos, representando 98% dos candidatos inscritos; os que participaram no emparelhamento totalizaram 976 candidatos, dos quais 218 candidatos foram contratados. Ao mesmo tempo, a plataforma de auto-emparelhamento online permitiu às partes interessadas da oferta e da procura fazerem



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

por conta própria o emparelhamento. Futuramente, a DSAL vai continuar a ajudar, de todas as formas, os candidatos a mudarem de sector ou de emprego o mais rápido possível.

Tendo em conta a conclusão de alguns projectos de obras de grande envergadura de hotéis e para ajudar os trabalhadores da construção civil que saíram a encontrar um emprego, a DSAL, através do mecanismo de coordenação com os serviços de construção civil da RAEM, tem recolhido contínua e rapidamente informação sobre as necessidades de utilização de mão-de-obra nas diferentes fases dos projectos de obras públicas, sendo mobilizado pessoal para os empreiteiros de obras públicas diligenciarem no sentido de ser feito de imediato o emparelhamento de emprego dos trabalhadores da construção civil que saíram. A DSAL também envia diariamente pessoal aos estaleiros para fiscalizar as entrevistas e os testes de técnicas, a fim de garantir que os trabalhadores que dominam as técnicas têm prioridade no emprego. Quanto às pessoas que não atingiram o nível nos testes, a DSAL presta formação para o reforço das técnicas e coordena com os empreiteiros para estes darem oportunidade para estas pessoas experimentarem outros tipos de trabalho.

Relativamente ao emparelhamento de emprego dos 772 trabalhadores da construção civil que saíram, até finais de Março de 2022, foram encaminhados 749 candidatos, tendo sido contratados 231 candidatos; a razão principal da não contratação de 325 candidatos foi a não aprovação nos testes, enquanto outros 173 candidatos recusaram a entrevista, faltaram à entrevista, não foi possível contactá-los, desistiram dos testes ou ainda recusaram o emprego e por isso não foi possível dar o acompanhamento.

Além disso, face à epidemia, a DSAL implementou o “Plano de formação subsidiada”, sendo que, após análise geral das opiniões sociais e resumindo a experiência adquirida com a sua implementação, em Abril de 2021, o Regulamento administrativo n.º 14/2021 alterou o Regulamento administrativo n.º 33/2020 (Plano de formação subsidiada). As alterações consistiram principalmente no aumento para duas vezes do número de vezes de participação por pessoa nos planos de formação orientada para a “empregabilidade” e o “aumento das competências técnicas”, na diminuição de exigências para conclusão dos cursos, na expansão dos destinatários dos cursos, no cancelamento do limite do número de trabalhadores recomendados pelo empregador, etc...

Entre Setembro de 2020 e finais de Março de 2022, foram realizados 490 cursos ao abrigo dos planos de formação orientada para a “empregabilidade” e o “aumento das competências técnicas”, tendo contado com 11 086 formandos, dos quais 8 592 concluíram o curso. Até à presente data, esses planos ajudaram a integração laboral de 1 466 pessoas, tendo 607 conseguido emprego através do encaminhamento da DSAL, enquanto os que conseguiram emprego por conta própria ou passaram a explorar os seus próprios negócios foram 859 pessoas.



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

Quanto à questão do ponto 3 da interpelação, nos últimos anos, o IAM tem implementado, de forma contínua, várias medidas benéficas para as micro, pequenas e médias empresas, incluindo a isenção do pagamento da taxa de licença de vendilhão, da renda das bancas dos mercados, da taxa de inspecção dos produtos alimentares frescos e vivos e fitossanitária, da taxa de licenciamento para afixação de material de propaganda e de publicidade das unidades comerciais, entre outras. No Regulamento Administrativo n.º 15/2020, denominado “Benefícios temporários para minorar o impacto negativo da Pneumonia causada pelo novo tipo de coronavírus sobre as diversas actividades”, também se encontra incluída a isenção do pagamento da taxa de licenciamento dos estabelecimentos de comidas e bebidas referente ao ano de 2020. O IAM, no âmbito das suas responsabilidades, cooperará, proactivamente, na implementação das diversas medidas do Governo da RAEM em prol do bem-estar da população.

Ao mesmo tempo, a DSAT manifestou que, tendo em conta a situação da pandemia, isentou os táxis do pagamento da tarifa de estacionamento no Auto-Silo Oeste do Posto Fronteiriço da Ponte Hong Kong-Zhuhai-Macau de Fevereiro a Setembro de 2020 e de Outubro a Dezembro de 2021. Não existe, neste momento, qualquer plano para a isenção da taxa de emissão de licenças para o sector de táxis.

O Governo da RAEM vai continuar a acompanhar de perto a situação recente da economia e do ambiente laboral, avaliando atempadamente a eficácia das medidas e políticas de apoio implementadas.

21 de Abril de 2022.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong