

書面質詢

高天賜議員

核酸檢測公司獲批100名內地採樣員填補就業空缺之合理性，建議特區政府設立本地居民就業統一招聘網站，確保就業市場的資訊公開與及時性

根據第4/98/M號法律《就業政策及勞工權利綱要法》第九條及第21/2009號法律《聘用外地僱員法》第二條規定特區政府必須優先保障本地居民就業，外地僱員只用作補充澳門人力資源、填補就業空缺的最終手段。

上述兩部法律是我們過去20多年就業核心政策的思想及底線，勞工事務局作為監督實體，必須嚴格「把關」就業市場。受新冠肺炎持續影響，澳門本地居民失業率日益上升，若特區政府沒有正視就業市場的亂況，屆時失業率攀升至無法控制的地步，導致居民經濟、心理壓力驟增，將會產生更多社會危機。

2022年7月16日，普瑞莎醫療健康科技有限公司表示日前向特區政府申請100個內地採樣員名額作為儲備並獲批准。2022年7月17日，勞工事務局發佈新聞稿表示將推出「核檢人員網上求職登記專頁」招聘核檢相關人員。

由於特區政府堅持「動態清零」政策，澳門的核酸檢測將會恆常化，所以特區政府有必要要求檢測機構以個人勞動合同的形式聘請僱員，確保受聘僱員獲第7/2008號法律《勞動關係法》的基本保障，從而享受其應有的勞動權益。

截至現時澳門仍未有保障兼職人士的法律，縱使屬全職本地居民僱員，就業時亦經常遭到僱主不公平對待，只要僱主補償少量賠款便可無理由隨意解僱僱員，這些情況在疫情期間日益嚴重，不斷於社會上「發酵」，其根本原因在於特區政府至今仍未履行《基本法》第二十七條之規定，立法《工會法》以保障全體居民的合法合理權益。

基於此，本人向政府提出如下質詢，並要求適時給予清楚、準確、連貫和完整的回復：

一、就特區政府批准普瑞莎醫療健康科技有限公司申請100個內地採樣員名額的個案，作為監督實體勞工事務局有沒有事先要求該公司進行全澳廣泛招聘〔如事先於中英葡各種媒介刊登招聘廣告〕，待確實無法於本地招聘，並提交相關無法招聘本地僱員的實質證據才批准公司外地僱員名額，以體現「本地居民就業優先」的就業政策核心精神？

二、由於新冠疫情反覆不定，過去一個多月全澳市民停工停業，造成家庭承受巨大的經濟壓力，現時計劃的援助措施並未能完全覆蓋所有受影響的僱員。因此特區政府有何直接實質且具廣泛性的措施補償因疫情而沒有收入所有受影響的僱員，維護全澳僱員的基本權益，並有何切實可行的政策規劃協助本地失業居民尋獲長期且穩定的工作，讓其繼續為澳門貢獻？

三、勞工事務局會否設立統一的招聘網站，要求全澳所有公營機構與私營企業提供招聘信息並將其上傳至網站，讓全澳待業或有意願工作的本地居民可隨時於網頁遞交履歷求職。同時設立定期公佈招聘過程詳細數據〔各公營機構及私營企業職位數量、各家已遞交簡歷數量、錄用情況等〕的機制，並要求企業聘請外地僱員時需支付更多費用，避免企業濫用申請外地僱員名額，從而方便求職居民了解澳門職場最新情況並盡其所能降低失業率？

澳門特別行政區
立法會議員

高天賜

