



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

關於立法會梁孫旭議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，經徵詢勞工事務局的意思，本人對立法會 2022 年 6 月 17 日第 617/E472/VII/GPAL/2022 號公函轉來梁孫旭議員於 2022 年 6 月 10 日提出，行政長官辦公室於 2022 年 7 月 7 日收到之書面質詢，回覆如下：

社會工作局透過財政資助及技術輔助，支持 7 間職業康復設施，提供約 500 個服務名額，為各類的殘疾人士提供工作能力評估、職業轉介、公開就業輔助和在職就業支援等服務，協助他們發展所長，增加獲得公開就業的機會。疫情下，7 間職業康復設施在知悉他們原來的服務使用者就業情況受到影響時，均會作出跟進及支援。而受影響離職的殘疾人士，可重新到職業康復機構接受培訓，以維持及提升就業能力，為日後再公開就業而做好準備。

為支持殘疾人士公開就業，勞工事務局於 2004 年成立“顯能小組”為殘疾人士提供職業配對、就業跟進及支援等服務。該小組以個案方式，在就業選配前與殘疾求職者進行面談，並陪同其出席面試，求職者如獲聘用，小組將提供不少於三個月的就業跟進及支援。此外，按照第 39/2020 號行政法規《殘疾僱員工作收入補貼計劃》的規定，合資格的殘



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

疾僱員可向勞工事務局申請發放工作收入補貼，該局亦會派員提供“送服務上門”，為有需要的僱員講解計劃的申請手續及協助填寫申請。

在殘疾人士就業政策方面，特區政府主要採取保障平等機會與鼓勵企業聘用的政策措施，一方面在公職範疇規定各個部門因應投考公職的殘疾人士的特殊需要，採取必要措施，以便在與其他投考人平等的條件下對其實施甄選；另一方面透過稅務優惠、聘用津貼和技術輔助等方式，鼓勵和支持企業商號聘用殘疾人士。而社會工作局與勞工事務局亦通過各類宣傳和推廣計劃，例如定期舉辦優秀殘疾僱員和聘用殘疾人士僱主的公開嘉許活動，增加“喜見·樂聘”殘疾人士專場就業配對會的場次，以及在正常情況下，每年暑假為接受特殊教育的學生舉辦工作體驗活動。藉以增加廣大僱主和社會人士對殘疾人士工作和就業能力的正確認識並讓市民及僱主認識殘疾人士就業能力。

有關《就業輔助及培訓規章》的相關檢討和優化工作，勞工事務局已與社會保障基金組成工作小組，就有關規章之執行情況及常見問題交換意見，積極就有關修訂規章或制定相關法例的可行性及可操作性進行研究，有序推進相關修訂



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

的工作。

在殘疾人士就業統計數據方面，由於殘疾人士可自行應聘、轉職或透過勞工事務局的就業配對服務投入勞動市場，且部分在職或求職的殘疾人士並沒有透露其殘疾狀況，故勞工事務局並沒有全澳殘疾人士的就業統計數據。按勞工事務局現有的資料，2021年1月至2022年6月期間，在勞工事務局新登記求職的殘疾人士累計有108名，成功配對就業累計有36人次，涉及職位有餐飲服務員、辦公室助理、文員、管家部服務員、廚房學徒、管事員及管理員等。特區政府會持續關注殘疾人士的就業需求，提供適切支援，並繼續推動不同行業的僱主為殘疾人士提供更多就業機會，讓殘疾人士發揮所長，融入職場。

最後，特區政府感謝梁孫旭議員對有關事宜的關心和建議。

社會工作局局長
韓衛