



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

(Tradução)

**Resposta à interpelação escrita apresentada pelo  
Sr. Deputado à Assembleia Legislativa Ngan Iek Hang**

Em cumprimento das orientações de S. Exa. o Chefe do Executivo, relativamente à interpelação escrita apresentada em 1 de Abril de 2022 pelo Sr. Deputado Ngan Iek Hang, encaminhada através do ofício da Assembleia Legislativa n.º 370/E283/VII/GPAL/2022, de 13 de Abril de 2022, e recebida em 14 de Abril de 2022 pelo Gabinete do Chefe do Executivo, vem a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) responder o seguinte:

Em resposta ao impacto causado pela epidemia no mercado de trabalho, a DSAL implementou, em Setembro de 2020, o “Plano de formação subsidiada” que inclui o “Plano de formação subsidiada orientada para a empregabilidade” e o “Plano de formação subsidiada orientada para o aumento das competências técnicas”. Desde a sua implementação, ouvida a sociedade e analisados vários dados, como por exemplo o número de vezes de inscrição, o Regulamento Administrativo n.º 14/2021 (Alteração ao Regulamento Administrativo n.º 33/2020 — Plano de formação subsidiada) procedeu a optimizações, tendo estipulado designadamente que os formandos podem participar duas vezes em cada um daqueles dois Planos.

Além disso, em Novembro do ano transacto, a DSAL realizou o “Inquérito sobre a situação de emprego dos formandos após formação e certificação 2021” junto das pessoas que obtiveram, em 2019 e 2020, o certificado de cursos de formação e a certificação da DSAL, para saber o resultado atingido pelos formandos após conclusão da formação e da certificação, a fim de obter dados científicos para referência na elaboração futura da política de formação.

Quanto à formação em colaboração com empresas, a DSAL tem organizado, desde 2015, o plano de “Formação remunerada em serviço”, proporcionando a formação de técnicas necessárias ao trabalho para os trabalhadores residentes no activo, aos que ingressaram recentemente na empresa e aos que pretendem trocar de posto de trabalho, aumentando desse modo as oportunidades de ascensão profissional e de mobilidade horizontal desses trabalhadores, alargando as saídas profissionais dos residentes.

A DSAL vai continuar a acompanhar de perto a situação do mercado de trabalho e a avaliar o resultado do “Plano de formação subsidiada”, mantendo ligação com os sectores, para juntamente com estes ajudar os residentes e os trabalhadores a aumentar as aptidões profissionais e, desse modo, aumentar a competitividade no emprego e na mudança do sector.

3 de Maio de 2022.

O Director da DSAL,  
Wong Chi Hong