



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Garantir a justificação das faltas por observação médica dadas pelos trabalhadores por motivos de serviço

Os trabalhadores que, por motivos de serviço, ficam com o código de saúde vermelho ou amarelo ou têm de ficar de quarentena, ficam impossibilitados de trabalhar durante um certo período de tempo, o que afecta gravemente a sua saúde física e mental, os seus rendimentos e a subsistência das suas famílias. Segundo a resposta da Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais sobre as “Questões do âmbito laboral que envolvem o novo tipo de coronavírus”, os empregadores só pagam salários quando os trabalhadores são destacados para prestar serviço em áreas de risco, os que não são destacados não recebem nada, nos termos da lei, por isso, sentem-se injustiçados, o que pode afectar a harmonia entre as partes laboral e patronal.

As empresas de Macau, na sua maioria, não cumprem os regulamentos e não adoptam medidas amigas dos trabalhadores. A implementação destas medidas não é um dever das empresas, porém, são mais flexíveis, pois permitem às empresas ajustar-se a qualquer momento consoante a situação, e neste momento, existem algumas empresas que estão a apertar ou até mesmo a cancelar políticas amigas dos trabalhadores. Falta apoio por parte das empresas, e o Governo também não disponibiliza nem apoios nem garantias, por isso, os trabalhadores sentem grande pressão económica, o que demonstra a importância e a premência da criação do respectivo regime. Na realidade, a impossibilidade de trabalhar deve-se a motivos de



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

serviço, portanto, os rendimentos dos trabalhadores não podem deixar de ser protegidos, o que se torna mais evidente a irracionalidade do regime vigente e a necessidade do seu aperfeiçoamento.

Para melhor garantir os legítimos direitos e interesses dos trabalhadores e promover a estabilidade e a harmonia das relações laborais, interpelo o Governo sobre o seguinte:

1. Relativamente às faltas por observação médica dadas pelo trabalhador por motivos de serviço, as regiões vizinhas oferecem garantias de diferentes formas e graus. Por exemplo, em Hong Kong, através da alteração da lei laboral, os trabalhadores podem faltar ao trabalho para o cumprimento de determinadas medidas preventivas, como por exemplo, a quarentena, a inspeção sanitária ou bloqueamento, e até as restrições do âmbito de actividade, e os empregadores são obrigados a atribuir um subsídio de doença aos trabalhadores qualificados. Tendo em conta as incertezas da epidemia, é possível que os trabalhadores tenham de faltar ao trabalho por motivos de serviço, assim, o Governo deve tomar como referência as experiências de outras regiões, e aperfeiçoar o regime em causa, a fim de proteger os trabalhadores. Vai fazê-lo?
2. Devido à epidemia, as garantias laborais de Macau revelaram-se insuficientes, por exemplo, a licença sem vencimento, o adiantamento de salários, o subsídio de desemprego, a protecção contra acidentes de trabalho, a compensação por suspensão do trabalho, etc., portanto, os respectivos regimes devem ser revistos e aperfeiçoados em tempo oportuno. Para além disso, foi revogado, há



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

dois anos, o mecanismo de compensação por suspensão do trabalho e, durante a apreciação da lei, o Governo afirmou que ia criar outros mecanismos de garantia, mas atendendo à actual situação, é evidente que não existem mecanismos para suprir as deficiências, o que leva a que os trabalhadores não sejam devidamente apoiados e protegidos no caso de licenças sem vencimento de longa duração. Assim sendo, de que planos dispõe o Governo para rever e aperfeiçoar o regime das relações de trabalho, ou seja, a lei laboral?

12 de Agosto de 2022

O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,

Leong Sun lok