



## INTERPELAÇÃO ESCRITA

### **Acompanhamento do rumo de optimização das medidas de apoio ao emprego dos locais**

Segundo os resultados do inquérito ao emprego recentemente divulgado pela Direcção dos Serviços de Estatística e Censos, entre Fevereiro e Abril de 2022, a taxa de desemprego dos residentes situou-se em 4,5 por cento, percentagem idêntica à registada nos primeiros três meses do corrente ano. Contudo, como a situação epidémica não melhorou, o espaço de sobrevivência das empresas locais tem diminuído, e a sociedade tem apontado que os residentes estão a enfrentar dificuldades concretas no emprego, sendo este um dos temas que mais preocupa a população de Macau.

Face à mudança da conjuntura do emprego, a DSAL tem prestado apoio aos candidatos para o acesso e a mudança de emprego, através do lançamento de medidas de conjugação profissional. Recentemente, foi lançado o “Plano de abonos provisórios para o incentivo à contratação de residentes desempregados por empregadores durante o período da epidemia” (adiante designado por “Plano”), que visa incentivar os empregadores a contratarem mais residentes. Ao empregador pode ser atribuído, de uma só vez, um abono de 19 968 patacas por cada trabalhador adicionalmente contratado, e a relação de trabalho deve ser mantida por um período não inferior a 12 meses. Todavia, de acordo com opiniões, as medidas não são



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

muito atractivas para os empregadores e, comparando com o abono salarial, é mais importante contratar recursos humanos adequados.

A actual situação de emprego em Macau é um problema estrutural, que dificilmente pode ser resolvido apenas através de medidas de apoio. Nos últimos dias, visitei várias associações de pequenas e médias empresas e estabelecimentos comerciais. De um modo geral, reflectiram que os empregadores se deparam com dificuldades na contratação de trabalhadores para determinados tipos de trabalho, uma vez que estes trabalhos implicam mais força física. Deste modo, é fácil surgir a falta de correspondência entre os empregadores e os candidatos em termos de procura, bem como a perda frequente de pessoal, o que conduz a uma situação contraditória na qual “há quem não tenha trabalho, e há postos de trabalho sem ninguém”. A conjugação racional dos recursos humanos adequados e a redução da diferença entre as duas partes quanto à procura de emprego, através de medidas eficazes, serão tarefas importantes para as futuras medidas de apoio ao emprego.

Para otimizar as medidas de conjugação profissional e apoiar eficazmente o acesso ao emprego dos residentes, interpelo sobre o seguinte:

1. O “Plano” tem como objectivo incentivar os empregadores locais a contratarem mais residentes desempregados. Contudo, alguns empregadores afirmaram que o abono salarial não é o essencial para a contratação de trabalhadores locais ou trabalhadores não residentes, mas, sim, a estabilidade de emprego dos primeiros. Suscitaram ainda a questão de, no caso de despedimento com justa causa por parte do empregador ou de demissão por iniciativa própria do trabalhador, o



澳門特別行政區立法會  
Região Administrativa Especial de Macau  
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

abono poder ser atribuído proporcionalmente, etc., com vista a melhor responder às necessidades reais das pequenas e médias empresas. O Governo dispõe de algum plano para a recolha de opiniões sobre as necessidades concretas dos empregadores, com vista ao seu aperfeiçoamento e ajustamento, a fim de se conseguirem atingir os efeitos e os objectivos da medida?

2. O Governo tem envidado grandes esforços na promoção da política de emprego, incluindo planos de atribuição de subsídios, e formação e conjugação entre a oferta e a procura de emprego, o que contribuiu, de certa forma, para o acesso ao emprego dos residentes. Todavia, há quem diga que é grande a mobilidade dos recursos humanos após a conjugação profissional, e que existe uma situação real na qual há vagas permanentemente por preencher, enquanto há residentes que nunca conseguem aceder a um emprego. De que medidas dispõe o Governo para otimizar o plano, com vista a elevar o grau de correspondência entre os recursos humanos e as vagas, criando uma relação de emprego estável e duradoura?

17 de Junho de 2022

**O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,  
Ma lo Fong**