

# 書面質詢

何潤生議員

## 深合區的人才發展問題

橫琴粵澳深度合作區管理機構揭牌已經一周年，在中央政府、省委政府及特區政府的支持下，深合區開局良好，出台多項政策措施，包括“雙15%”稅務優惠政策、建設橫琴澳門新街坊、“一線放開、二線管住”的通關分線管理措施，以及其他扶持四大產業、澳門企業發展的措施等，有效地持續推動琴澳一體化發展，體現了國家對深合區的大力支持。這些政策措施有利於深合區企業招攬境內外高素質人才，為發展新興產業提供了重要的支撐，助力促進澳門經濟適度多元發展。對於前往橫琴工作和生活澳門居民來說，有關政策措施則給予很大的信心。

現時深合區仍未實現一定規模的人口和產業集聚效應，各類配套仍有待完善，因此除了現有的政策措施支持之外，特區政府有必要與內地有關部門在這些基礎之上持續加強協調溝通，制訂深合區人才的規劃和頂層設計，用更完善的政策體系和公共服務，促進人才有序、有效流動，建設引才、聚才、用才、留才的良好“人才生態圈”。

為此，本人提出以下質詢：

一、請問有關當局如何與內地相關部門共同制定好深合區的人力資源戰略及規劃，未來會否出台更多系統、科學的人才政策，吸引全國以至全球人才匯聚，突破人力資源缺乏所形成的發展瓶頸，促進新興產業的發展？

二、請問有關當局會否與內地相關部門研究利用大數據技術，進一步探索“互聯網+人才服務”新模式，完善人才共用資訊平台，在深合區實現人才資源交流合作、人才資訊共用，提高企業用人單位和共用人才之間的匹配成效？

三、目前有不少建築、設計、旅遊、醫療等領域的澳門專業人士獲橫琴跨境執業資格。請問有關當局未來會否與內地有關部門繼續細化，進一步推動更多行業能夠獲得跨境執業資格，尤其是在本澳的持續專業培訓能得到內地的認可，以便於澳門的專業人士在深合區的短期執業或交流？