

書面質詢

梁孫旭議員

就新疫措下僱員的保障提出書面質詢

國家衛健委最近發佈優化防疫“新十條”措施，特區政府亦相應對本地的防疫政策作出調整。有關的放寬措施主要目的是在保護居民生命安全的前提下，最大程度減少對居民生活和經濟的影響。惟由於預計短期內會出現相對大量的感染者，不少僱員擔心上班和勞動權益等方面會因此受到影響。

近日隨著新措施的推行，本澳的確診個案亦已明顯增加，雖然當局表示，在新的優化措施下，被列為紅黃碼人士的上班標準會有所調整，感染者健康碼將轉為紅碼，當局表示允許其居家隔離治療；於緊急和必要情況下亦可外出上班。但實際上，除了確診人士不能正常上班外，一些沒有確診但被列入黃碼，不少企業和機構會限制他們不能上班，以至影響僱員工作收入或造成一些困擾。由於隨著疫情變化，相信受影響的僱員將會越來越多，希望政府關注有關情況，制定清晰指引和完善疫下勞動保障，以保障僱員的工作和勞動權益。

此外，現時僱員在工作期間被感染才可獲得工作意外賠償，但當中不少個案難以找到根源和證實在工作場所感染。而一些不是在工作場所感染但被牽連不能上班的僱員，除僱主有友善措施之外則沒有任何保障。不少僱員擔心隨著防疫政策放寬，僱員不但感染率高，而且受牽連的機會大，如果政策無變，不少僱員擔憂在治療期間的保障和收入會大受影響。為保障僱員在新措施下的勞動權益，現提出如下質詢：

一、近日勞工事務局就新冠病毒涉及的勞動範疇問題的處理指引作出了更新，但當中仍未清晰如何處理紅黃碼人士被僱主拒絕返工的問題，而近期都收到不少僱員反映公司要求黃碼人士不能返工，隨著疫情發展不少人都會成為紅黃碼人士，在指引不清晰之下以致於越來越多僱員返工或會受到影響，對此，當局能否清晰相關指引，例如規定僱主不可拒絕僱員返工，一旦拒絕應承擔支付工資的義務等？

二、針對疫情高風險和高限制的就業群體，隨著疫情的變化，他們被傳染或被受牽連的機會越來越高，他們的健康和收入將受到一定的影響，

當局在防禦措施、醫療保障和工作收入方面，會有什麼的措施，以保障他們的勞動權益？