



INTERPELAÇÃO ORAL

Planeamento da revisão da Lei das relações de trabalho

Segundo um comunicado da Comissão Nacional de Saúde da China em 26 de Dezembro de 2022, a designação pneumonia do novo coronavírus passa a infecção do novo coronavírus. Além disso, com a aprovação do Conselho de Estado, a partir de 8 de Janeiro de 2023, as medidas de prevenção e controlo de "Doenças Infecciosas de Categoria A", implementadas para lidar com a infecção do coronavírus, vão ser levantadas, seguidas da implementação do plano geral de "Controlo de doenças infecciosas de Categoria B". Ao mesmo tempo, as restrições às entradas e saídas, devido à prevenção da epidemia, vão também ser relaxadas, acompanhadas do reinício ordenado das viagens em grupo. Estas políticas e medidas implicam que a ordem da produção e da vida na China vai voltar gradualmente à normalidade depois da prevenção e do controlo rigorosos da epidemia, e a economia de Macau vai deparar-se também com sinais de recuperação.

Nos últimos três anos, o desenvolvimento dos direitos laborais dos trabalhadores de Macau tem estado, basicamente, estagnado, devido à epidemia. As autoridades limitaram-se a proceder, nos termos da lei, à avaliação regular dos respectivos diplomas legais, sem apresentarem planos proactivos sobre o desenvolvimento dos direitos laborais, situação esta que foi também referida no Relatório das LAG para 2023. Estou profundamente preocupado com isto e lamento.



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

Com a recuperação económica e a retoma gradual da normalidade da ordem social, o Governo e a sociedade devem começar a ponderar sobre a protecção e o desenvolvimento dos direitos laborais na fase pós-epidemia, nomeadamente, os diversos litígios laborais decorrentes da epidemia e consequentes questões de direitos laborais. Por exemplo, a protecção contra o subemprego resultante de férias não remuneradas, as questões salariais devido à quarentena de trabalhadores, a situação de infecção pelo novo coronavírus no decorrer do trabalho, se é considerada acidente de trabalho ou doença profissional, etc., são assuntos que devem ser alvo de avaliação e melhoria, o mais rapidamente possível.

É de salientar que a revisão da Lei das relações de trabalho é uma tarefa difícil e demorada, a última levou cinco anos a ser aprovada e implementada desde que o Governo propôs o enquadramento da revisão. Actualmente, na ausência de qualquer planeamento de desenvolvimento por parte do Governo, os direitos laborais podem ficar num “período de descanso” consideravelmente longo.

Interpelo, então, o Governo, sobre o seguinte:

1. No decorrer dos três anos da epidemia, quais foram os principais litígios laborais tratados pelas autoridades? Comparativamente à situação anterior à epidemia, quais foram as alterações registadas ao nível do tipo e quantidade dos casos? No contexto da epidemia, quais são os tipos de litígios laborais que estão a aumentar? De que medidas dispõem as autoridades para melhorar o mecanismo de resposta aos litígios laborais?
2. Para acompanhar os tempos, ao nível do desenvolvimento dos direitos laborais,



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

e para a coadunação com a estratégia de desenvolvimento adequado e diversificado “1+4”, as autoridades devem proceder à avaliação e melhoria sistemáticas das várias leis e regulamentos laborais, incluindo a Lei das relações de trabalho, o Regime de garantia de créditos laborais, etc. Vão fazê-lo? As autoridades dispõem de algum plano específico para a revisão legislativa?

29 de Dezembro de 2022

O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,

Lei Chan U