

# 書面質詢

何潤生議員

## 殘疾人士及融合生的就業問題

近年，本澳社會經濟下行，復甦進程緩慢且不確定，根據統計暨普查局就業調查結果顯示，2022年8月至10月總體失業率為3.9%，澳門居民失業率為5.0%，雖然較7月至9月分別下降0.1及0.2%；就業不足率大幅下降10.0%至6.5%，但仍有很多居民就業困難，其中殘疾人士就更加明顯，即使他們有就業的意願，亦較難找到合適的工作。

事實上，不同殘疾類別人士各有所長，若企業能針對殘疾僱員的能力配對合適崗位，策略性地聘用他們，能有助紓緩企業人手需求，讓殘疾僱員發揮自身優勢成為社會的生產力，達至互惠互利。特區政府亦應加強宣傳及職業配對，令更多企業及僱主了解殘疾人士擁有的技能和工作能力，能為企業發展提供哪些幫助等，並支援企業制訂培訓策略，提升僱主對殘疾人士的接納度，營造職場共融文化氛圍。

為此，本人提出以下質詢：

一、近年特區政府推出《殘疾人士工作收入補貼計劃》及舉辦“喜見·樂聘”殘疾人士就業配對會，請問有關當局這兩項工作的情況及成效如何？有關當局過去先後推出兩期的《殘疾人士就業發展資助計劃》，成功資助民間機構設立了兩間社會企業，增加殘疾人士就業機會，特區政府於2020年曾表示，會檢討《殘疾人士就業發展資助計劃》，目前檢討情況如何？未來是否會再推出新一期的《殘疾人士就業發展資助計劃》，以推動成立更多支援殘疾人士就業的社會企業，體現殘疾人士自信、自立、自強的精神，更體現社會文明及和諧共融？

二、有關殘疾人士的就業與培訓方面，有聾人和聽障人士反映針對他們的工作選擇相對較少，請問有關當局如何改善有關聾人和聽障人士的職業就業轉介服務，為他們提供更多的職業技能培訓，並了解機構的需求及聘請殘疾人士的意願，提高職業就業轉介服務的成功率？另外，當局又有否關注沒有殘疾證明的融合教育生，他們畢業後的就業問題，未來是否會提供針對性的就業支援及培訓？

三、請問有關當局會否向本澳企業加強宣傳推廣，增加他們對社會

企業的認知，並鼓勵透過採購社會企業產品，支持弱勢社群？