



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會李良汪議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢市政署及衛生局的意見，本局對立法會2023年1月9日第030/E17/VII/GPAL/2023號公函轉來李良汪議員於2022年12月23日提出，行政長官辦公室於2023年1月10日收到的書面質詢，回覆如下：

本局持續關注本澳就業市場的變化，並依法保障僱員勞動權益。第7/2008號法律《勞動關係法》作為勞動關係的一般制度，是一般性規範僱主與僱員就勞動關係而產生的權利與義務，當中包括勞動關係的建立和終止，以及相關的勞動權益保障。倘僱主不以合理理由解除勞動合同的情況，則僱主須向僱員作出預先通知及支付有關的解僱賠償。

此外，市政署一向關注保障本地居民優先就業權益，並要求投標人在競投市政署的公共服務時，須提交聘用本地工人佔整體服務人員的比例資料，並以此作為評分標準之一。同時，亦明確要求外判公司須嚴格遵守現行的《禁止非法工作規章》及《僱員的最低工資》等相關法規。

衛生局表示，因應本澳防控疫情需要，該局以購買服務形式透過私營機構向居民提供相應服務，例如由私營檢測機構承擔核酸檢測工作，並依法對檢測機構的核酸檢測質量作出監管。至於相關工作人員是由私營機構聘請。

自2022年12月至今，本局未有接獲與防疫相關職位僱員被解僱的求助個案。倘僱員發現自身勞動權益受損，可尋求本局協助，本局必定依法跟進調查，並對違法行為予以處罰。本局亦會為有就業需求的本地居民提供就業選配服務，並按其意向作出配對。

隨着疫情管控措施已逐步放寬，面對就業市場出現的變化，本局會密切關注相關情況，動態檢視及調整各項就業支援措施，以確保不同行業的本地居民持續及穩定就業。同時，亦會按勞動市場的需求舉



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

辦培訓課程，並制定合適的就業選配及輔導策略，以協調就業市場供求平衡，促進本地居民就業。

勞工事務局局長
黃志雄