

書面質詢

李靜儀議員

冀檢視人才登記等措施成效 完善促進人才發展政策

人才發展委員會從二〇一四年成立至今近十年，以規劃好人才發展的戰略部署，加強本澳人才的培養和儲備。隨著經濟和社會發展，本澳需要更多專業和具經驗的人才，配合尤其是四大產業和多元經濟的發展，政府必須推動培養、引導和用好本澳各類人才的工作。

人才發展委員會多年前就博彩業、酒店業、會展業、建築業、金融業等十個行業與高校合作進行調研，編制行業人才需求清單、緊缺人才目錄，為青年人及在職人士提供生涯規劃的參考；並構建“人才資料登記及統計”和“澳人回流資訊平台”以掌握本澳現有的人才儲備情況，吸引在海外就職的行業專家、資深學者和高端管理人才回流，冀助力本澳經濟的發展。

面對現時本澳不同行業均表示人才缺乏，而有不少具學歷和經驗的居民難尋找合適的崗位，當局應檢視現有的人才狀況研究、登記系統和人才回流措施的成效，並完善促進人才發展的政策。

為此，本人提出以下質詢：

一、社會文化司司長歐陽瑜去年曾表示，人才發展委員會將整改“人才資料登記系統”，並與教育及青年發展局協作，邀請獲得教育基金的獎學金、特別及特殊助學金或世界大學排名前列的本澳優秀學生登記資料。請問當局登記狀況如何？有否檢討現時成效如何？

二、不少曾使用“人才資料登記系統”的居民反映，在登記後鮮有後續的資訊或者互動，他們期望政府在掌握資料的同時，也應善用有關資訊加強聯繫和發掘本地人才。請問當局會如何用好現有的資料並促進人才發展，以滿足社會對各類人才的需求，包括高學歷或專業人才、高技能人才或應用型的技術人才？

三、“澳人回流資訊平台”旨在吸引在海外就職的行業專家、資深學者和高端管理人才回流助力本澳多元經濟的發展。請問當局評估有關成

效如何？除在網站宣傳就業資訊外，有何其他具體的措施主動發現、接觸、引流、配對本澳高端人才崗位的需求？當局如何善用平台資訊更有效吸引海外澳人回流？