



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會黃潔貞議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢社會保障基金與社會工作局的意見，本局對立法會 2023 年 2 月 15 日第 168/E129/VII/GPAL/2023 號公函轉來黃潔貞議員於 2023 年 2 月 10 日提出，行政長官辦公室於 2023 年 2 月 16 日收到的書面質詢，回覆如下：

設立產假報酬補貼措施這一項過渡規定的原意和目的是為了對本地女性僱員在產假期間的收入提供保障，同時，亦可讓企業逐步適應產假日數由 56 日調升至 70 日的規定，減低修法對企業霎時間造成的負擔及影響，並在善用公帑的大原則下，落實特區政府的優生多育的目的及家庭和諧友善政策。本局正有序跟進該項補貼措施的檢討工作。

至於質詢提及檢討產假日數和研究在私營機構實施法定“家事假期”等問題，需指出的是，任何勞動政策的制訂均須作整體考慮，並結合澳門特區的經濟和社會發展實況作出考量；特區政府會持續以開放態度聽取社會各界人士提出有關更適切保障僱員權益的意見和建議，並會結合澳門特區的實際情況審慎研究。此外，亦須說明的是，現行《勞動關係法》第 50 條對僱員的合理缺勤已作出相關規定，當中包括倘僱員須向其家團成員提供不可延誤的援助，每曆年為最多 12 個工作日的合理缺勤；在此基礎上，並不妨礙僱主與僱員協議訂定優於《勞動關係法》所規定的工作條件。

另一方面，現行社會保障制度設有出生津貼，是特區政府鼓勵居民生育的其中一項政策措施，目前金額為 5,418 澳門元，符合條件的父母雙方可就每一名子女出生同時申領。

而“家庭友善政策”是以支援家庭功能和加強家庭凝聚力為目標，實現社會和諧的一個重要組成部分。特區政府制定“澳門婦女發



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

展目標”，加強對在職孕、產婦的勞動保障。透過短、中、長期的措施，期望公共部門、私營機構和僱主共同努力，營造“家庭友善”的社會氛圍。

勞工事務局局長
黃志雄