



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

## 關於立法會李振宇議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢人才發展委員會、教育及青年發展局的意見，本局對立法會2023年2月23日第197/E145/VII/GPAL/2023號公函轉來李振宇議員於2023年2月9日提出，行政長官辦公室於2023年2月24日收到的書面質詢，回覆如下：

特區政府一直關注本澳青年的就業情況和職業發展，並因應本澳青年人的就業需要、區域合作趨勢及勞動市場的變化，持續針對性地推出各項輔助本地青年就業的支援措施。

在青年職業培訓方面，本局於2019年推出以24歲或以下的青年為對象的“職前培訓計劃”，透過密集式培訓，讓學員掌握中等程度的職業技能及考取技能證明，加強青年的就業競爭力及職場適應力。截至2022年，有關計劃合共開辦9期技術課程，參與學員157人次。

為配合特區政府“1+4”適度多元發展策略的實施，本局將針對性地推出橫琴粵澳深度合作區及粵港澳大灣區企業的參訪活動及實習計劃，讓青年在未與企業建立勞動關係前，透過在崗實訓，為進入相關產業發展職涯做好準備，行業涵蓋互聯網科技、跨境電商、電子競技、“智慧+”、現代金融、文旅會商等。至於本局自2015年推出的“在職帶薪培訓”計劃，為企業內的現職、新入職及有意轉換工作崗位的本地僱員提供工作上所需的技能培訓，協助在職僱員提升綜合素質及就業能力，從而更好地把握向上或橫向流動的機會。

人才發展委員會亦遵循特區政府“1+4”適度多元發展策略，配合產業結構、市場實況和需要，持續開展並優化行業人才需求調研。人才發展委員會表示，目前正進行多項與重點產業相關的調研，以及會根據調研結果編製行業《人才需求清單》和《緊缺人才目錄》，提供貼近市場需要的資訊，讓學生及各行業人士掌握緊缺崗位所需的學歷、經驗及技能，並按未來社會發展的人才需求作好生涯規劃，積極裝備自己。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
勞工事務局  
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

同時，教育及青年發展局已開展多項協助學生升學及生涯規劃的工作，並將對象延伸至初中教育階段學生，從而讓學生可及早規劃未來路向。

未來，特區政府因應產業適度多元發展和勞動市場需求，以及為協助居民提升職業技能水平和就業競爭力，將會持續推出更多適切的職業培訓，並適時進行相關人才需求調研。

勞工事務局局長

黃志雄