



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

INTERPELAÇÃO ESCRITA

Prestar atenção aos problemas dos baixos salários e dos falsos recrutamentos

Ao fim de três anos sob o impacto da epidemia, a economia de Macau está, finalmente, a ver alguma luz. Com o impulso da recuperação do turismo e da economia, os sectores apresentam boas perspectivas de desenvolvimento, e a economia em geral encontra-se numa fase de recuperação gradual e estável. A recuperação da economia contribui para impulsionar o mercado de emprego, e, de facto, a taxa de desemprego também desceu para 4,1 por cento. Será que isto significa que os residentes conseguem encontrar emprego adequado? Parece-me que a resposta é não.

Para promover o emprego, o Governo desenvolveu um grande volume de trabalho, e a Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais (DSAL) colaborou, activamente, com as associações na realização de acções de recrutamento, uma iniciativa que merece o nosso aplauso, apesar das dúvidas sobre a sua eficácia. Segundo um vídeo divulgado recentemente na Internet, o salário de alguns trabalhadores locais é mais baixo do que o de alguns trabalhadores não residentes, ou seja, recebem 6656 patacas por mês, que corresponde ao salário mínimo legal. Em algumas grandes empresas, o salário mensal dos trabalhadores da área administrativa é de apenas 8500 patacas, o que representa um retrocesso de 25 anos.

Perante a actual situação pós-epidemia, em que os preços dos produtos são elevados, a maioria dos candidatos a emprego não parece ter beneficiado da



澳門特別行政區立法會
Região Administrativa Especial de Macau
Assembleia Legislativa

(TRADUÇÃO)

recuperação económica, antes pelo contrário, os seus salários sofreram uma grande redução, especialmente os dos recém-graduados, que vão passar a ser “*working poor*”, por isso, o Governo deve dar mais atenção ao problema.

Face ao exposto, interpelo sobre o seguinte:

1. Segundo alguns meios de comunicação social, há empresas que oferecem salários equivalentes ao salário mínimo, o que não só desfavorece as empresas na procura de talentos adequados, como também diminui, directamente, a vontade dos candidatos. Assim, o Governo deve, durante este período de recuperação económica pós-epidemia, adoptar medidas e políticas adequadas, para incentivar as empresas a aumentarem os salários que oferecem no recrutamento. Vai fazê-lo?
2. O Governo deve colaborar com as associações civis na realização de estudos sobre a média salarial nos diversos ramos de actividade e apresentar um relatório sobre os salários, para servir de referência às empresas e aos candidatos nas acções de recrutamento. Vai fazê-lo?
3. Com a constante recuperação da economia, a pressão resultante da inflação e da vida quotidiana são dificuldades comuns para os trabalhadores, especialmente para os que auferem baixos rendimentos. Então, de que medidas dispõe o Governo para os apoiar?

17 de Abril de 2023

O Deputado à Assembleia Legislativa da RAEM,

Chan Iek Lap