

書面質詢

李振宇議員

就加強婦女權益事宜提出質詢

回歸以來，政府透過多舉措維護和發展婦女權益，女性社會經濟地位、社會參與度及受教育程度不斷提升。不過，女性勞動權益仍有改善的空間。

“澳門婦女發展目標”（“目標”）中長期措施提出加強對在職孕、產婦的勞動保障，研究在《勞動關係法》中增加哺/集乳時間的規定，讓受僱於私營機構的初生嬰兒母親獲取法定的哺/集乳時間，並統一公共部門與私營機構的產假天數。

當局早前回覆議員關於“目標”提出統一公共部門與私營機構產假天數書面質詢時表示，任何勞動政策的制訂均須作整體考慮，結合澳門特區經濟和社會發展實況作出考量，會持續以開放態度聽取社會各界人士意見和建議，結合澳門特區實際情況審慎研究。有關表述令社會擔憂有關措施或將落空。

2023年至2025年是“目標”長期措施執行期間，但時至今日，對於加強在職孕、產婦勞動保障及統一公共部門與私營機構產假天數之目標，相關部門依然無任何規劃出台。雖然行政長官早前表示，勞動法律法規修改方面，經濟財政司已作安排，會開展社會諮詢工作，但有關修法安排具體為何，社會並不清楚，尤其今年度施政報告並未列入任何勞動修法項目，加之勞動修法過程複雜漫長，社會質疑“目標”中關於女性勞動權益之措施能否如期實現。

因此，本人提出以下質詢：

第一，婦女及兒童事務委員會2022年度第二次全體會議簡介了“澳門婦女現況報告2022”初步結果，顯示疫情下澳門婦女的生活和就業受到挑戰，婦女對家庭照顧支援服務有一定需求，以及婦女的家庭角色、性別角色及職業角色均發生轉變。面對這一情況，政府相關部門會否在“目標”2023年至2025年長期措施實施期間對政策措施作出針對性調整，以適應婦女需求及角色發生的變化？

第二，“澳門婦女現況報告2022”何時能夠向社會公佈？

第三，行政長官表示經財司正在進行勞動法律法規修改安排，請問，有關修法安排具體包括哪些方面？是否包括“目標”提出的加強女性勞動權益保障之相關措施？澳門婦女發展目標跨部門工作小組將如何有效推動落實“目標”各項勞動權益措施？