

## 書面質詢

黃潔貞議員

### 冀優化護理人員職業制度與保障

近年，在特區政府積極推下，包括透過設立特別助學金、舉辦升學講座及新增教學大樓等方式，以及社會、學校的共同關注推動下，吸引了不少青少年投身護理行業。根據統計局資料顯示，2022年每千人口的護士比例已上升至4.3，提前達成第二個五年規劃的目標。不過，隨著離島醫療綜合體預計將在今年底分階段投入使用，以及大健康產業建設的加快，未來對護理人員的數量與專業化發展仍然有相當的需求。

值得注意的是，自《醫療人員專業資格及執業註冊制度》生效後，首次護理人員資格認可考試已經完成，並正開展相關實習，有了更嚴謹的制度規範下，護理人員的專業水平得到了更大的保證，她們均期望在職業制度保障方面能同時得到相應的提升。再者，由於長期以來不同醫療機構存在的薪酬福利差距較大，對護理體系的穩定性造成了一定影響，正如社文司長歐陽瑜在去年立法會亦坦言護士入職首選政府醫院、其次私家醫院，最後才是養老院舍等，部分醫療機構人資流動性高，一定程度會影響到服務的提供。因此，如何從制度上為護理體系建設良好的專業環境，藉此進一步提升本澳醫療質量，值得當局持續關注。

對此，本人提出以下質詢：

1. 為有效提升護理體系的職業發展，請問當局何時會再啟動現有的公職護士職程的修訂工作，以及建立適用私營及非牟利醫療單位的護士職程制度，確保護士職涯和工作資歷得到認可，拉近在不同醫療機構的薪酬福利差距，從制度上為護理體系建設良好的專業環境，藉此進一步提升本澳醫療質量？
2. 為更好維持公營、私營及非牟利醫療機構三方長期互補的作用，以及配合未來大健康產業的發展，也有必要重視與提升非牟利及私營醫療機構人員的專業化發展的機會。政府在去年回覆本人的質詢時表示，未來將舉辦公私營的專科護士課程，請問現階段有關課程設置進展為何？

