

書面質詢

梁孫旭議員

增強文職人員職安健宣教及保障

一直以來，人們提到職業安全健康和工傷意外時，主要聯想到建築業這類高危行業，事實上，根據《2022年澳門工傷統計分析報告》顯示，「文員」長居澳門工作意外受害人所屬職業的首三位，文職人員所存在的工傷隱患往往被社會所忽視。

澳門文職人員總會日前發表《2023年文職人員職安健研究問卷調查分析報告》（下稱「調查分析報告」），發現逾半受訪者無參與職安健培訓，亦對相關知識、技能或法例缺乏足夠重視，且不了解工傷申報內容及流程等。上述情況反映現時政府所開展的宣教工作並未廣泛覆蓋至各行各業，部分企業單位宣教工作存漏洞，勞資雙方對工作意外及職業病的認知亟待加強重視。

在法律法規方面，現行《工作意外及職業病損害的彌補法律制度》已實施近三十年，當中的條文、處罰相當滯後，判定工傷或職業病引致的無能力狀況附表亦明顯不合時宜。去年國際勞工組織提到現今越來越多勞動者出現與工作有關的肌肉疼痛、焦慮和抑鬱等精神障礙，以及由長期精神健康問題誘發或加重的心血管疾病。隨著政府表示社會協調常設委員會計劃今年檢討「工作意外及職業病各項損害賠償限額」，促請政府以此為切入點，將全面檢討《工作意外及職業病損害的彌補法律制度》納入工作計劃，強化包括文職人員在內的工作安全與健康法律保障，以法律法規為基礎，宣導、職安激勵機制為輔，多措保障文員的職安健及提高意識。

對此，本人提出以下質詢：

一、去年國家衛健委考慮因應勞動性質的變化，將肌肉骨骼疾患、精神行為障礙等疾病納入《職業病分類和目錄》。請問當局會否考慮參

考國家衛健委的建議，將一些現代勞動工作經常出現的健康問題納入《工作意外及職業病損害的彌補法律制度》，擴大職業病覆蓋範圍？

二、根據調查分析報告結果，當中受訪者最關心和最期望的職安健學習內容包括急救護理常識、職業病的認識與預防以及職安健相關法例，並傾向以公司講座形式學習。對此，請問目前當局針對以文員為對象的職安健工作有何優化措施？會否考慮建立職安激勵機制，制訂促進職安健文化獎勵及補助辦法，以及多舉辦與文職相關的安全工作獎勵計劃等，以提升文職人員對職業安全事故的防範能力和應對能力？

三、針對文職人員的工作環境，會否就辦公室環境設計如燈光、冷氣設置、枱椅設計等可能會引致文職僱員視力、呼吸道、肩頸、勞損等問題，制定具體的安裝設計及安全指引，從而降低、消除工作場所的安全危害和隱患？