

## 書面質詢

林倫偉議員

### 如何總結就業招聘會成效提高配對成功率

5月初，勞工事務局與社團合辦「2023大型招聘博覽會」，共有56間企業參與招聘，提供近2,600個職位，兩日的預約額均早已爆滿，反映求職者對招聘會抱有一定期望。而直至今年四月，勞工事務局已舉辦78場配對會，主要涉及酒店、保潔、一般零售、高端零售、餐飲等行業，合共協助1,697人成功就業，加上失業率亦下降至4%以內，反映當局與社會各界在推動居民就業方面已取得一定成效。

然而，期望恢復至疫情前的就業水平仍有一段距離，行政長官亦於今年四月中立法會答問大會中表示，本澳現時存在嚴重結構性失業問題，政府和團體會持續協助失業人士進行配對工作。所以，解決居民就業問題依然是首要工作，建議當局研究在已舉辦多場就業招聘會的基礎上，總結出相應成果，為未來更精準的就業配對工作創造條件。

為此，本人提出以下質詢：

一、現時勞工事務局與社團、企業舉辦多場就業招聘會，在招聘會順利舉行後會否與合辦機構單位進行相應的檢討措施，以進一步優化招聘會的成效？未來會否將多場招聘會的成果得出系列性的總結內容，如登記流程、應聘成效、配對成功率等社會關注議題，以供僱主及僱員作為參考？

二、針對過去一週的大型招聘會，有部份企業招聘崗位無人問津，有部份崗位則門庭若市。當局早前回覆議員書面質詢時指出會分析求職者配對不成功的原因，請問涉及的主要原因如何？同時，綜合目前市場及產業發展，目前當局會參考甚麼因素而開辦相應的培訓或工作坊，認為能否達到「以市場為導向、就業為本」的效果，以助力市民就業配對成功？