

書面質詢

鄭安庭議員

關於中老年失業問題的書面質詢

近年來，由於疫情引起的經濟波動，加上產業結構轉型和人口結構變化，本澳中老年人的失業情況值得關注。有居民向本人反映，早前在娛樂博彩業工作多年，如今已經50幾歲，突然失業，感到彷徨。由於年紀較大，無高學歷，在進修其他技能的過程中，較為吃力，而且企業更傾向聘請年輕人，甚至應屆畢業生，因此再就業的難度較大。與此同時，亦有居民指出，除了娛樂博彩業之外，亦有非高等教育等其他行業的中老年員工，因機構需求變化，而被終止合約，生活陷入困境。上述人士表示，距離65歲的長者階段僅一步之遙，希望政府能夠協助以“短平快”的方式覓得職位，順利完成職業生涯。

根據今年第一季度統計資料顯示，本澳“45至54歲”和“55至64歲”的失業人口分別按季增加600人和100人，總數分別達到2600人和2100人，失業率雙雙升至4.2%，高於同季本澳居民3.9%的整體失業率。此外，在統計資料方面，本人建議政府未來應考慮公佈“55至64歲”的就業不足居民情況，供社會參考。

雖然，政府近年來推出各類技能培訓計劃和線上線下的就業配對活動，為居民提升技能，增強競爭力，實現跨行業轉型，提供了支持和機會，並取得了一定的成效。然而，相關措施未能有效地解決中老年失業情況惡化的問題。目前，合適職位選擇少、技能不匹配，受年齡及工作經驗制約，中老年人職業轉型問題仍有待政府設法解決。

有鑒於此，本人向當局提出以下質詢：

一、請問當局有何政策措施，進一步提升幫助中老年失業群體再就業的成效，改善本澳中老年群體的失業問題，並鼓勵機構為中老年人提供更多適切的職位？

二、有居民表示，想通過報讀“陪月員”，“保育員”，“護理學學士學位補充課程”等渠道，轉行或者提升技能，然而部分課程並無明確的招生計劃，個別課程亦因報讀人數較少而被終止。請問政府會否考慮聯同各機構，對有助居民就業和轉行，而行業又較缺乏人資的各類技能課程，採取恆

常性招生的模式？

三、本澳“1+4”產業的發展，以及橫琴深合區的開拓，需要不同層次的人才，請問政府會否因應具體的人才需求，並通過與廣東省的職業技術機構合作，為包括中老年失業群體在內的居民，提供更具定向性的短期培訓和就業銜接？