



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

關於立法會李振宇議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，經徵詢勞工事務局的意見，本人對立法會 2023 年 5 月 9 日第 469/E368/VII/GPAL/2023 號公函轉來李振宇議員於 2023 年 4 月 28 日提出，行政長官辦公室於 2023 年 5 月 10 日收到之書面質詢，回覆如下：

特區政府一直重視推動家庭友善政策，包括《勞動關係法》已對處於懷孕期或分娩後三個月內的女性僱員作出保障。同時，經第8/2020號法律修訂的《勞動關係法》將女性僱員的有薪產假由56日調升至70日，並引入男士侍產假，藉此幫助僱員在工作與家庭生活之間取得更好的平衡。另一方面，《勞動關係法》所規範的是僱員最基本的勞動權益，在此基礎上不妨礙僱主與僱員協議訂定優於《勞動關係法》所規定的工作條件。

此外，社會工作局（下稱：社工局）為居民提供各項家庭照顧支援服務，透過“2023至2025年托兒服務規劃方案”，訂定托額供應數量目標為3歲以下人口的50%，確保受資助托兒所基本滿足2歲幼兒入托需要；同時適當調整各年齡歲組的托額供應，回應相關需求。而為預防及減少家庭問題的發生，社工局持續與社會服務機構探討減少家庭問題的預防策略，並開展不同的家庭服務，推動家庭生活教育和男女共同承擔家庭責任的各項工作，讓社會建立健康與和諧家庭的氛圍。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

至於“澳門婦女現況報告2022”的初步結果，已於婦女及兒童事務委員會2022年度第二次全體會議作出簡介和討論，現正對報告的最終文本進行修訂，預計於2023年第三季對外公佈。“澳門婦女發展目標跨部門工作小組”共同關注及推動各項措施的執行，每年至少召開兩次會議，並定期收集各公共部門的執行情況。

對於本澳勞動法律法規的修訂工作上，特區政府會根據本澳的實際情況和整體利益作審慎考慮，並持續聽取社會各界人士提出有關更適切保障僱員權益的意見和建議。

最後，特區政府感謝李振宇議員對有關事宜的關注和建議。

社會工作局局長
韓衛