

口頭質詢

梁安琪議員

關於完善本澳人才制度的口頭質詢

早前當局表示，將推出第五階段持續進修計劃，資助範圍包括本地及外地機構所開辦的高等教育課程、持續教育課程及證照考試，以配合經濟產業多元發展及營造學習型社會。

人才是保障社會進步和促進經濟發展的重要資源。隨著特區政府訂立“1+4”適度多元發展策略，澳門正迎來新的高質量發展機遇。根據相關方案，澳門將從做精做強綜合旅遊休閒業，持續推動大健康、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育等四大重點產業出發，構建符合澳門實際的產業結構，同時為融入灣區發展及國家發展大局奠定基礎。這些產業在澳門大多是新興產業，尚未完全發展成熟，需要大量的人才做支撐，助推產業發展升級。在此情況下，本澳人才培育政策則尤為重要，直接關乎澳門經濟命脈的可持續健康發展。

對此，本人提出以下幾點質詢：

1. 當局曾表示將培養及引進產業發展所需人才，是否科學評估過現時本澳哪些產業缺乏人才？哪個產業存在人才最短缺的問題？四大產業中如金融業，因應本澳未來在葡語國家人民幣清算、融資租賃及財富管理方面的發展目標，加上數字金融、綠色金融均是全球金融創新的熱點，崗位將出現顯著需求，現時在金融人才數量上也有較大的缺口，當局有無預計何時才能建立一支充沛的人才隊伍，支撐產業振興？
2. 人才需求的領域和類別不是靜止不變的，而是隨著社會及產業自身的發展不斷改變。當局會否根據社會經濟發展的動態變化，分階段開展關於澳門未來人才發展需求的調查研究，同時和高教機構加強合作，為相關產業準備充裕的人才儲備？
3. 早前，澳門《人才引進制度》法案頒布實施，規定引進人才的制度標準，以及相關政策優惠。坊間及內地網絡平台有聲音表示，現時鄰近地區香港、內地多個省市，均推出了人才引進制度，而香港、深圳、上海等鄰近地區及一線城市，在資質審查、評核等

方面更加寬鬆，而相關的人才引進待遇亦更為優渥。未來本澳在人才引進制度方面有何優勢？將如何因應行業及社會發展需求，進一步提升本澳人才引進政策的吸引力，為“1+4”適度多元發展充足動力？