

書面質詢

高天賜議員

疫情全面開放後生活指數及物價大幅攀升，特區政府應調整前線及基層公務人員薪酬並盡快填補公務人員的職位空缺

在過去的三年之中，新冠肺炎疫情的持續對澳門整體的社會和經濟狀況造成非常巨大的影響及打擊，例如，大量中小微企結業、失業率不斷攀升、自殺率創下新高等等，大量前線及基層公務人員為維持社會的正常運作付出巨大努力，犧牲自己陪伴家人的時間而投入工作之中。

在這三年的疫情當中，在博彩稅收不斷下降的情況下，特區政府動用超過兩千六百億公帑。這是澳門回歸以來，歷史上首次出現連續三年特區政府財政收入為赤字的情況。這種狀況進一步導致澳門長者連續三年失去非強制性央積金7,000澳門元的支援，加上2023年的款項，其總額高達每位長者28,000澳門元。現金分享及消費卡的派發在一定程度上減輕了澳門市民的沉重負擔，然而，遺憾的是，在物價大幅上升的情況之下，特區政府在今年沒有繼續採取派發消費卡的措施以彌補市民失去的購買力，讓普遍市民的經濟壓力與日驟增。而且，不能忘記的是，現時自新冠肺炎全面開放政策的實施僅過去五個月，澳門仍然面臨失業率及就業不足率高企的問題。

無論是澳門或香港特區政府，兩者均得到中央政府的鼎力支持。自從實施全面開放的政策後，澳門的旅客大幅增加，社會運作亦逐漸恢復正常。然而，新冠肺炎疫情所遺留下的“後遺症”，依然為社會的發展帶來很大挑戰。例如，日常生活用品及食品等價格大幅上升，造成澳門生活指數不斷攀升，讓本地家庭的經濟壓力顯著增加。澳門市民在失去購買力之餘，薪資未能跟隨到經濟的變化，普遍澳門居民承受沉重的生活壓力。大量基層市民由於無法負擔在澳門居住的日常生活開支，只能移居內地（珠海）或幾乎每日前往珠海購買日常生活用品及食品，這種消費轉移的情況進一步造成澳門更多小微企業失去生意並面臨結業的風險。

需指出的是，澳門特區政府有責任關心前線及基層的公務人員的薪酬狀況，尤其是在過去三年的新冠肺炎之中兢兢業業、全心全意奮戰在抗疫第一線的前線及基層公務人員，為全澳市民提供了全面及優質的服務。

特區政府有需要針對前線及基層公務員的薪酬狀況進行規劃，以彌補他們失去的購買力並提升他們的士氣，鼓勵他們為廣大市民提供更為高質素的服務。

現時，因經濟狀況逐漸復甦以及生活指數的持續上升，香港特區政府有意向調整公務人員的薪酬，分別針對中層和基層公務員薪酬調升4.65%和4.5%，以提升公務人員的士氣並保障他們的生活質素，這種做法得到香港18萬公務人員的普遍支持和認同。相信香港特區政府這一做法亦能帶來全面及正面的信息：香港特區政府關心公務人員長年以來的付出，尤其是疫情三年期間的奉獻和努力。澳門特區政府亦應考慮參考鄰埠的措施，以保障本澳公務人員基本的生活質量。

基於此，本人向政府提出以下質詢，並要求適時給予清楚、準確、連貫和完整的回覆：

一、基於上述，特區政府是否會聽取公務人員薪酬評議會、全澳將近四十個公務人員團體以及局級領導主管的意見，務求得到全面及整體的共識，並參考香港特區政府擬針對中層及基層公務人員薪酬調升4.65%和4.5%的措施，調整澳門前線及基層公務人員的薪資，並在2024年的財政預算案中提出調升方案？

二、在新冠肺炎三年疫情期間，前線及基層公務人員恪盡職守、全心全意投入工作，甚至犧牲陪伴家人的時間為全體澳門市民提供了全面及高質素的服務，亦為保障澳門整體社會的運作付出無數努力，這種辛勤工作和奉獻的精神值得認可。現時，在全面開放後，澳門的日常必需品和食品價格大幅攀升、市民購買力不斷下降，前線及基層公務人員的經濟壓力愈加沉重。特區政府如何通過調整前線及基層公務人員津貼的方式，例如，家庭津貼、年資津貼及房屋津貼等等，紓緩前線及基層公務人員所承受的經濟壓力？

三、長久以來，諸多公務人員退休或離職後的空缺一直未能得到填補，造成很多公務人員的工作量大增，甚至需要超時工作才能完成工作任務。除了通過金錢報酬的方式對公務人員的超時工作作出補償之外，特區政府將採取何種措施盡快填補空缺職位，讓本澳年輕人有更多就業機會之餘，同時亦避免在職公務人員因繁重的工作任務而過度操勞、影響健康？

